

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

๑.ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๙.๒๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การมอบหมายงานจากผู้ บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๕		ตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลลำโรง ที่๖๗๙/๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดงานและมอบหมาย การปฏิบัติหน้าที่ราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ลงวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๕			
การประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน	-จัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการเพื่อประกอบ การประเมินการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖		-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างปลัดอบต.ลำโรง กับ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ลำโรง ตามแนวทางการตรวจรับ รองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖			

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน (ต่อ)					<p>-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างรองปลัดอบต.สำโรงกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามแนวทางการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าสำนักปลัดอบต.สำโรง กับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามแนวทางการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผอ.กองคลังอบต.สำโรงกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามแนวทางการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>			

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน (ต่อ)					<p>-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างรองปลัดทบต.สำโรงกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามแนวทางการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างรองปลัดทบต.สำโรงกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามแนวทางการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>			

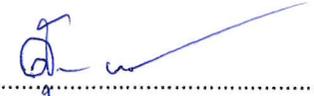
๒.ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๖.๐๐ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆอย่าง เท่าเทียม	-จัดทำช่องทางการให้บริการ กับประชาชนผ่านสื่อออนไลน์ E-service -จัดทำคู่มือการให้บริการ สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ใช้ปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖		ผู้บริหารได้กำหนดประชุม ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุก ส่วนราชการ เป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อติดตามการ ดำเนินงานและปรับปรุง วิธีการดำเนินงาน			
หน่วยงานเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	-อบต.จัดทำโครงการหน่วย บริการเคลื่อนที่ -ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประ ชาชนเข้าร่วมประชุม สภา องค์การบริหารส่วนตำบล สำโรงและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ของ อบต.	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๕		-อบต.สำโรงได้กำหนดจัด ทำโครงการ อบต.พบ ประชาชน ระหว่างวันที่ ๑๔ พ.ย.๖๕-๒๖.ค.๖๕ เพื่อรับฟังปัญหาต่างๆและ รับฟังข้อเสนอแนะจาก ประชาชน พร้อมทั้งประ ชาสัมพันธ์การดำเนินงาน โครงการต่างๆของ อบต.	 		

๓.ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐ ซึ่งหน่วยควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด เช่น ข้อ ๐๔๒มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต้องมีการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖		มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน			
การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖		จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖			

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสุขพงษ์ เดชสำโรง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.สำโรง