



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) ให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นชอบดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงขอประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง รายละเอียดตามรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเทือง ภัคเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง
อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมาย ไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตาม แผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๒ ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๓ ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๔ ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรับดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรับดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๒.๓ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ กรยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๒.๔ เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.สำโรง

๒.๕ เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลสำโรงหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๒.๖ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่น คัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ดังนี้

๓.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามี วัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้า กำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มี ข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มา กำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๓.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลา ที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบ สัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๓.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และ ขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนา ท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบชั้น ต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละ โครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่า เบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๓.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่ กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็น

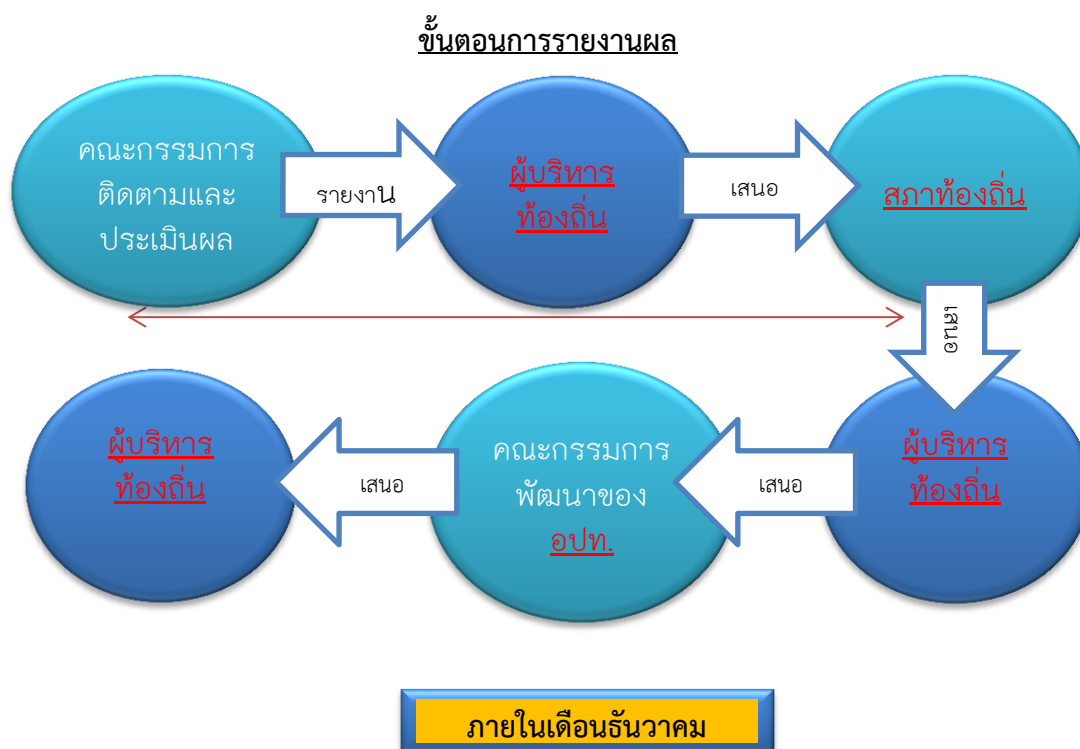
รายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๓.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๓.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและ

ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครึ่ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมาปฏิบัติงาน

๕.๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๕.๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอปักษ์และจังหวัดนครราชสีมาด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๕.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

๕.๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๕.๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสีย ในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๕.๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕.๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๖.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันทั่วทั้งที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๖ การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๖.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
สำโรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำโรง
ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๑๒ ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ

๑.๑.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๒๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๕.๘๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	(๕๒.๕)
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๗.๕)
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๗.๕)
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๕.๕๐

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๕๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๗๒ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๑๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม จำนวน ๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม จำนวน ๑

โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๘ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒

โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข จำนวน ๗ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา จำนวน ๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม จำนวน ๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จำนวน ๓

โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ จำนวน ๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ จำนวน ๒ โครงการ

๑.๒.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา

ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา		๑๐	๗.๕
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ		๑๐	๘.๕
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ		๑๐	๘.๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา		๑๐	๙.๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย		๖๐	๔๕.๕
	๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๐
	๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๓.๕
	๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๓.๕
	๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕.๐
	๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ	(๕)	๔.๕

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ		
๕.๖		โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๕
๕.๗		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕.๐
๕.๘		โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๓.๕
๕.๙		งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๓.๕
๕.๑๐		มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๓.๕
๕.๑๑		มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๒.๕
๕.๑๒		ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๓.๕
รวมคะแนน			๑๐๐	๗๘.๕

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๕๐ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑.๕๐

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑๙	๒๑,๑๔๒,๐๐๐	๑๕	๒,๕๓๑,๕๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเกษตรกรรม	แผนงานการเกษตร	๑	๕๐,๐๐๐	๐	-
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๐,๐๐๐	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม	แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๘	๑,๔๙๖,๐๑๐	๖	๘๐,๐๙๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	แผนงานสาธารณสุข แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๕๐,๐๐๐	๒	๑๙๗,๑๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสาธารณสุข	แผนงานสาธารณสุข	๗	๗๗๗,๐๐๐	๖	๕๙๑,๖๘๐
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา	แผนงานการศึกษา	๙	๑,๖๙๓,๐๐๐	๙	๑,๔๖๓,๗๖๕
๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสวัสดิการสังคม	แผนงานสังคมสงเคราะห์ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ	๙	๗,๖๖๔,๐๐๐	๘	๖,๓๓๓,๖๒๙

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
	ชุมชน				
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านความมั่นคงปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	๓	๑๒๐,๐๐๐	๓	๑๗,๓๖๐
๑๐. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านกีฬาและ นันทนาการ	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐
๑๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านบริหารราชการ ให้มี ประสิทธิภาพ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	๙	๗๕๐,๐๐๐	๙	๑,๒๐๙,๓๖๐
๑๒. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านท่องเที่ยวและ บริการ	-	๒	๕๐,๐๐๐	๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
รวม		๗๒	๓๓,๘๙๒,๐๑๐	๖๓	๑๒,๕๖๔,๕๘๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒๑,๑๔๒,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๕ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ จากจำนวน ๑๙ โครงการ

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ ของจำนวนโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ จากจำนวน ๑ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ โดยไม่ได้ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๔๙๖,๐๑๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ จากจำนวน ๘ โครงการ

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของจำนวนโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ จากจำนวน ๒ โครงการ

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๐ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗๗๗,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ จากจำนวน ๗ โครงการ

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ของจำนวนโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๖๙๓,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๗ จากจำนวน ๙ โครงการ

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๐ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗,๖๖๔,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๘ จากจำนวน ๙ โครงการ

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ของจำนวนโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๙ จากจำนวน ๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ จากจำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ จากจำนวน ๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๔๐,๐๐๐บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ จากจำนวน ๒ โครงการ

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำโรงใน ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวนยุทธศาสตร์ ๑๒ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ

ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น		๒๐	๑๘
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ		๒๐	๑๘
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย		๖๐	(๕๗.๐๐)
	๓.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๑)	(๕)	(๕)
	๓.๒	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๕)
	๓.๓	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	(๕)	(๕)
	๓.๔	ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
	๓.๑	ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	(๕)
	๓.๒	ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔.๕)
	๓.๔	วิสัยทัศน์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๕	กลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๖	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๗	จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	(๔.๕)
	๓.๘	แผนงาน	(๕)	(๕)
	๓.๙	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔.๕)
รวมคะแนน			๑๐๐	๙๓.๐๐

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม	
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	
๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	
๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	
๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	
๑๐	ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ	
๑๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ	
๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ	
รวมทั้งสิ้น		

ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๘
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา	๕	๔.๕
๕	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย	๓๐	๕๐.๘๐
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๕
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๓.๕
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕.๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๕
	๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๕
	๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๔.๕

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	๕๖	ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	(๕)	๓.๕
๖	โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี		(๓๕)	
	๖.๑	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	(๕)	๔.๕
	๖.๒	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน	(๕)	๓.๕
	๖.๓	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	(๕)	๔.๕
	๖.๔	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาพ	(๕)	๓.๘
	๖.๕	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	(๕)	๔.๕
	๖.๖	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน	(๕)	๕
	๖.๗	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ	(๕)	๓
รวมคะแนน			๑๐๐	๘๕.๗

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงใต้คะแนนร้อยละ ๘๕.๗๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๒.๓.๑ กรอบการดำเนินงานภาพรวม คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงกำหนดกรอบการดำเนินงานในภาพรวม ดังนี้

ลำดับ	กรอบการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
๑	ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการและห้วงเวลาให้เหมาะสมกับขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการและห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา	ทุกไตรมาส
๓	รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงเพื่อดำเนินการต่อไป	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอนของการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕
๕	แจ้งรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งแจ้งสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงเพื่อทราบและดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕-มกราคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานภาพรวม คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และสถานการณ์ภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

โดยเฉพาะการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับห้วงเวลาที่กำหนดขึ้น และหรือภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ก็อาจทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงกรอบการดำเนินงานในภาพรวมดังกล่าว

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าเอ็น พียูเก่ากำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๔.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด

๒.๔.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๒.๔.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๒.๔.๔ การสำรวจ (surveys) สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๒.๔.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การใช้จ่ายเงินสะสมและการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนงาน โครงการที่ได้กำหนดไว้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบหรือตารางสำหรับการใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งปรากฏในส่วนต่าง ๆ นั้น แบ่งการจำแนกการใช้แบบหรือตารางสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แบบที่ใช้ในการลงรายการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ครอบคลุมเนื้อหาและการตรวจได้อย่างง่าย รวมถึงตารางต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นด้วย สำหรับแบบที่ใช้จัดทำเป็นตารางเพื่อแสดงผลต่าง ๆ นั้น มีทั้งหมด ๕๒ ตาราง

๒. แบบตรวจสอบเบื้องต้นแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๓. แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๔. แบบสอบถามความคิดเห็นเป็นรายโครงการ กิจกรรม งาน และครุภัณฑ์บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๕. แบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ลงข้อมูลเพื่อนำมาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสะดวกคล่องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินยุทธศาสตร์ ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเป็นดังนี้

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำโรงในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๕๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๗.๖๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	(๕๘.๐๐)
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)

๓.๙	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔.๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๓.๑๐

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๑๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดเค้าโครงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ในส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๒.๑ ด้านกายภาพ	คะแนนเต็มรวม (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๗.๕๐ ๒.๖๐
๑.๒.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง ๑.๒.๓ ประชากร	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๑.๕๐
๑.๒.๔ สภาพทางสังคม	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคม สงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑.๘๐
๑.๒.๕ ระบบบริการพื้นฐาน	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๘๐
๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๘๐
๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	๑.๘๐
๑.๒.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๘๐
๑.๒.๑ ด้านกายภาพ/ ๑.๒.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง ๑.๒.๓ ประชากร	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑.๘๐

๑.๒.๔ สภาพทางสังคม ๑.๒.๕ ระบบบริการพื้นฐาน ๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ ๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ๑.๒.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ			
๑.๒.๑ ด้านกายภาพ/ ๑.๒.๒ ด้านการเมือง/การ ปกครอง ๑.๒.๓ ประชากร ๑.๒.๔ สภาพทางสังคม ๑.๒.๕ ระบบบริการพื้นฐาน ๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ ๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ๑.๒.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ ๑.๒.๙ อื่น ๆ (ถ้ามี)	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้ กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วม ตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหา สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๖๐

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงพบว่าประเด็น ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง ไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ และการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน และคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

๑.๓ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามละประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ ๑๗.๖๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	คะแนนเต็มรวม (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความ	๒๐ (๕)	๑๗.๖๐ ๔.๕

	สอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐		
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ และการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๗๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๖๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๖๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติสัฐที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๖๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๖๐

๑.๔ ยุทธศาสตร์

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ ๕๘.๐๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์	คะแนนเต็มรวม	๖๐	๕๘.๐๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕๐

๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๙๐
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕.๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๘๐
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕.๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	(๕)	๔.๘๐

	Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
--	---	--	--

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ในประเด็นการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ มีผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา		๑๐	๘.๕
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ		๑๐	๘.๗
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ		๑๐	๘.๕
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา		๑๐	๙.๒
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย		๖๐	๕๐.๘๐
	๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๕
	๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๓.๗
	๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๐
	๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕.๐
	๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๕
	๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๕
	๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕.๐
	๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๓.๘
	๕.๙	งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๐
	๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๕
	๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๓.๘
	๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๕
รวมคะแนน			๑๐๐	๘๕.๗

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อย

กว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๗๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑. ประเด็นการพิจารณาความชัดเจนของชื่อโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากความชัดเจนของชื่อโครงการมีกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน

๒. ประเด็นการพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓.๗๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดวัตถุประสงค์ไม่ค่อยมีความสอดคล้องกับโครงการ

๓. ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายมีความชัดเจนและสามารถนำไปจัดทำงบประมาณได้ถูกต้อง มีความคลาดเคลื่อนน้อยที่สุดซึ่งอาจเกิดจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปและไม่อาจคาดเดาได้

๔. ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการดำเนินโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๕. ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากผลผลิตของโครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๖. ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ คะแนนที่ได้ ๓.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕.๘๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการส่วนใหญ่ไม่มีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เนื่องจากบริบทของพื้นที่ที่เป็นชุมชน การนับถือศาสนา การปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรม

๖. ประเด็นการพิจารณาโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๘. ประเด็นการพิจารณาโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ คะแนนที่ได้ ๓.๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการการแก้ไขปัญหาคาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ภายใต้หลักประชารัฐ ประชาชนบางส่วนมองว่าควรสนับสนุนในแบบของการส่งเสริมเป็นตัวเงิน มากกว่าการสร้างรายได้

๙. ประเด็นการพิจารณางบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีการเพิ่ม – ลด ไม่คงที่ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายมีความสนใจเพิ่มขึ้น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีราคาสูงขึ้น

๑๐. ประเด็นการพิจารณาการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล การประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ มีเพียงส่วนน้อยที่มีความคลาดเคลื่อนในเรื่องของราคากลาง

๑๑. ประเด็นการพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ คะแนนที่ได้ ๓.๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ไม่ค่อยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒. ประเด็นการพิจารณาผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากผลที่คาดว่าจะได้รับ มีความสอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์และมีความชัดเจน สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล รวมทั้งวิธีการดำเนินงาน

๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการสรุปสถานการณ์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ ๘.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๘.๕๐

สถานการณ์การพัฒนา มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในเรื่องของการบริหารจัดการทำยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ ๘.๗๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๘.๗๐

๒.๔ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ ๘.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้องคงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น	๑๐	๘.๕๐

	๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)		
--	--	--	--

๒.๕ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติตามแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ ๙.๒๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trendหรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชชาารัฐ	๑๐	๙.๒๐

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง(คน)
๑	เพศ		
	- ชาย	ม.๑-ม.๑๐	๕๐
	- หญิง	ม.๑-ม.๑๐	๕๐
๒	อายุ		
	- ๑๕-๒๕ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๑๒
	- ๒๖-๓๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๑๘
	- ๓๑-๔๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๓๕
	- ๔๑-๕๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๕
	- ๕๑-๖๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๑๓
	- ๖๑-๗๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๑๗
	- ๗๑ ปีขึ้นไป	ม.๑-ม.๑๐	-
๓	ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน/ชุมชน		
	- น้อยกว่า ๕ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๗
	- ๕-๑๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๔๕

	- ๑๑-๒๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๔๐
	- ๒๑-๓๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๕
	- มากกว่า ๓๐ ปี	ม.๑-ม.๑๐	๓
๔	ระดับการศึกษา		
	- ประถมศึกษาตอนต้น (หรืออ่านออกเขียนได้)	ม.๑-ม.๑๐	๓๐
	- ประถมศึกษาตอนปลาย	ม.๑-ม.๑๐	๒๕
	- มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.๑-ม.๑๐	๑๘
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ม.๑-ม.๑๐	๗
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ม.๑-ม.๑๐	๒
	- ปริญญาตรี	ม.๑-ม.๑๐	๘
	- ปริญญาโท	-	-
	- ปริญญาเอก	-	-
	- อื่น ๆ	-	๑๐
๕	ตำแหน่งหรือสถานภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน		
	- ประชาชน	ม.๑-ม.๑๐	๑๕
	- สมาชิกสภาท้องถิ่น	ม.๑-ม.๑๐	๘
	- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล	ม.๑-ม.๑๐	๔
	- ประธานชุมชน กรรมการชุมชน	ม.๑-ม.๑๐	๔
	- ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	ม.๑-ม.๑๐	๑๕
	- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	ม.๑-ม.๑๐	๓๐
	- สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	ม.๑-ม.๑๐	๑๐
	- กรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมือง	ม.๑-ม.๑๐	๔
	- กลุ่มอาชีพ/ตัวแทนกลุ่มอาชีพ/ตัวแทนอาชีพ	ม.๑-ม.๑๐	๔
	- ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์	ม.๑-ม.๑๐	๔
	- กลุ่มหรืออาสาสมัคร เช่น อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอдин กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ	ม.๑-ม.๑๐	๑
	- ชมรมผู้สูงอายุ ตัวแทนผู้สูงอายุ	ม.๑-ม.๑๐	๕
	- กลุ่มหรือองค์กรหรือสมาคมหรือชมรมหรือตัวแทนทางธุรกิจ/การค้า/การลงทุน อุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว	-	-
	- สื่อมวลชน	-	-
	- ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด	-	-
	- องค์กร/หน่วยงานอื่น ๆ	-	-

	รวม	๑๐๐
--	-----	-----

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีต่อการให้บริการในการอบรม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายและสรุปผลการศึกษาได้กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด	กำหนดให้	๕	คะแนน
ความพึงพอใจมาก	กำหนดให้	๔	คะแนน
ความพึงพอใจปานกลาง	กำหนดให้	๓	คะแนน
ความพึงพอใจน้อย	กำหนดให้	๒	คะแนน
ความพึงพอใจน้อยที่สุด	กำหนดให้	๑	คะแนน

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๒	๒๗.๓๕
หญิง	๘๕	๗๒.๖๕
รวม	๑๑๗	๑๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๘	๑๕.๓๘
๓๐ - ๔๐ ปี	๔๙	๔๑.๘๘
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๑	๒๖.๕๐
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๙	๑๖.๒๔
รวม	๑๑๗	๑๐๐
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๑	๙.๔๐
ปริญญาตรี	๕๗	๔๘.๗๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๔๙	๔๑.๘๘
รวม	๑๑๗	๑๐๐
๔. สถานภาพในการทำงาน		
ข้าราชการ	๑๐๓	๘๘.๐๓
พนักงานราชการ	๑๐	๘.๕๕
ลูกจ้าง / บุคคลภายนอกปฏิบัติงานลูกจ้าง	๔	๓.๔๒

รวม	๑๑๗	๑๐๐
๕. ตำแหน่งหรือสถานภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน		
ประชาชน	๑๘	๑๕.๓๘
สมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๓.๔๒
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน		
แพทย์ประจำตำบล	๔	๓.๔๒
ประธานชุมชน กรรมการชุมชน	๔	๓.๔๒
ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน	๑๑	๙.๕๐
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	๓๑	๒๖.๕๐
สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๑๑	๐๙.๕๐
กรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมือง	๔	๓.๔๒
กลุ่มอาชีพ/ตัวแทนกลุ่มอาชีพ/ตัวแทนอาชีพ	๔	๓.๔๒
ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์	๔	๓.๔๒
กลุ่มหรืออาสาสมัคร เช่น อาสาพัฒนาชุมชน	๔	๓.๔๒
อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เย่าวชน หมอเดิน กลุ่ม		
พลังทางสังคมอื่นๆ		
ชมรมผู้สูงอายุ ตัวแทนผู้สูงอายุ	๑๘	๑๕.๓๘
กลุ่มหรือองค์กรหรือสมาคมหรือชมรมหรือตัวแทนทาง	-	-
ธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว		
สื่อมวลชน	-	-
ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรม	-	-
จังหวัด		
องค์กร/หน่วยงานอื่น ๆ	-	-
รวม	๑๑๗	๑๐๐

จากตาราง สรุปผลได้ดังนี้ ความพึงพอใจที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล จากประชาชนผู้เกี่ยวข้องโดยใช้แบบประเมินความพอใจผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุทธศาสตร์นั้นๆ เปลี่ยนแปลงของชุมชนหลังจาก ที่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์แล้ว อาทิ การเปลี่ยนแปลงด้านรายได้ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ โดยนำเอาข้อมูล กกช. ๒ ค. และ จปฐ. มาใช้หรือข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีอยู่ เพื่อศึกษาการศึกษาความ เปลี่ยนแปลงซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ เป็นผู้เลือกเอาตัวชี้วัด เหล่านั้นมาเป็นตัวประเมินการเปลี่ยนแปลงของชุมชนแล้วนำมาเปรียบเทียบก่อนและหลังการดำเนินงานตาม แผน ยุทธศาสตร์

๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่ บรรลุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ต่อไป

๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้จำแนกลักษณะงานที่เกิดจากแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเอ็นพียูเก่า แล้ว จึงได้นำเครื่องมือ ๗S ของ McKinsey มาเป็นเกณฑ์การจำแนกเพื่อการวิเคราะห์ในภาพรวม ประกอบด้วย ๑) Strategy (กลยุทธ์/แผน/ยุทธศาสตร์) ๒) Structure (โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่) ๓) Style (รูปแบบ/รูปแบบบริหาร) ๔) System (ระบบ/กระบวนการ/ลำดับขั้น) ๕) Staff (บุคคล) ๖) Skill (ทักษะ) และ ๗) Shared Value (ค่านิยมร่วม) โดยวัดในระดับความสำคัญที่ผู้ปฏิบัติโดยเฉพาะหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย โดยให้ระดับความสำคัญและแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงด้วย

ระดับความสำคัญตาม ๗S ให้คะแนนได้ตามเกณฑ์นี้

๑) Strategy (กลยุทธ์) แผน/ยุทธศาสตร์ หมายถึงการกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงาน และการนำไปใช้

๒) Structure (โครงสร้าง) อำนาจหน้าที่ หมายถึง การใช้อำนาจ หน้าที่ที่ถูกต้อง และดำเนินการเป็นไปตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๓) Style (รูปแบบ) รูปแบบบริหาร หมายถึงมีรูปแบบการบริหารที่ชัดเจนและสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม/ไม่ใช้ส่วนตัว

๔) System (ระบบ) กระบวนการ/ลำดับขั้น หมายถึง เป็นไปตามระบบ ตามกระบวนการที่ถูกต้องที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือราชการกำหนดไว้

๕) Staff (บุคคล) หมายถึง ให้ความสำคัญกับข้าราชการ/พนักงานในการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้และเสริมสร้างความรู้ด้วย

๖) Skill (ทักษะ) หมายถึง ให้ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ในการดำเนินการ ให้สำนัก/กอง/ฝ่าย ได้วิเคราะห์เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) อย่างชัดเจน กำหนดวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับโครงการ ฯลฯ ซึ่งข้าราชการท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถเด่นชัดอยู่แล้ว

๗) Shared Value (ค่านิยมร่วม) หมายความว่า มีจิตใจร่วม ความสัมพันธ์ที่เป็นค่านิยมที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ให้ข้อมูลที่ดีและเป็นจริงที่เกิดจากค่านิยมการทำงานที่โปร่งใส

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ

๑.๑.๑ ผลจากการประเมินให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จจากผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน
- ๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน
- ๔) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๕ คะแนน
- ๕) กลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน
- ๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน
- ๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน
- ๘) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน

จากผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้รับคะแนน ๕๘.๐๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖

๑.๑.๒ ผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงตามยุทธศาสตร์

ความสำเร็จในเชิงประเด็นยุทธศาสตร์ที่นำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงนั้นประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๒ โครงการ/จำนวนเงิน ๓๓,๘๙๒,๐๑๐ บาท โครงการ

ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงการใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ จำนวน ๖๓ โครงการ/จำนวนเงิน ๑๒,๔๖๔,๔๘๔ บาท การดำเนินการจริง จำนวน ๖๓ โครงการ ดังแสดง รายการตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๒,๕๓๑,๕๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	๐	-
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม	๖	๘๐,๐๙๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๑๙๗,๑๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๖	๕๙๑,๖๘๐
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๙	๑,๔๖๓,๗๖๕
๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	๘	๖,๓๓๓,๖๒๙
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	๓	๑๗,๓๖๐
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ	๒	๔๐,๐๐๐
๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ	๙	๑,๒๐๙,๓๖๐
๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ	๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
รวม	๖๓	๑๒,๔๖๔,๔๘๔

๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓๓,๘๙๒,๐๑๐ บาท และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการจริงเกิดผลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ สรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๕	
	จำนวน/โครงการ	งบประมาณ/บาท
๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๒๑,๑๔๒,๐๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	๑	๕๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม	๑	๑๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม	๘	๑,๔๙๖,๐๑๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๕๐,๐๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๗	๗๗๗,๐๐๐
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๙	๑,๖๙๓,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๕	
	จำนวน/โครงการ	งบประมาณ/บาท
๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	๙	๗,๖๖๔,๐๐๐
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	๓	๑๒๐,๐๐๐
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ	๒	๑๐๐,๐๐๐
๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ	๙	๗๕๐,๐๐๐
๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านท่องเที่ยวและบริการ	๒	๔๐,๐๐๐
รวม	๒๒	๓๓,๘๙๒,๐๑๐

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา รวม ๖๓ โครงการจำนวนเงิน ๑๒,๔๖๔,๔๘๔ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๒๑,๑๔๒,๐๐๐	๑๕	๒,๕๓๑,๕๐๐	๑๕	๒,๕๓๑,๕๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	๑	๕๐,๐๐๐	๐	-	๐	-
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม	๑	๑๐,๐๐๐	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม	๘	๑,๔๙๖,๐๑๐	๖	๘๐,๐๙๐	๖	๘๐,๐๙๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๕๐,๐๐๐	๒	๑๙๗,๑๐๐	๒	๑๙๗,๑๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๗	๗๗๗,๐๐๐	๖	๕๙๑,๖๘๐	๖	๕๙๑,๖๘๐
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๙	๑,๖๙๓,๐๐๐	๙	๑,๔๖๓,๗๖๕	๙	๑,๔๖๓,๗๖๕
๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	๙	๗,๖๖๔,๐๐๐	๘	๖,๓๓๓,๖๒๙	๘	๖,๓๓๓,๖๒๙
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓	๑๒๐,๐๐๐	๓	๑๗,๓๖๐	๓	๑๗,๓๖๐

ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านกีฬาและนันทนาการ	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐
๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านบริหารราชการให้มี ประสิทธิภาพ	๙	๗๕๐,๐๐๐	๙	๑,๒๐๙,๓๖๐	๙	๑,๒๐๙,๓๖๐
๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านท่องเที่ยวและบริการ	๒	๔๐,๐๐๐	๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
รวม	๗๒	๓๓,๘๙๒,๐๑๐	๖๓	๑๒,๔๖๔,๔๘๔	๖๓	๑๒,๔๖๔,๔๘๔

๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่นำมาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๑,๑๒๙,๓๕๖ บาท และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย และเกิดผลสำเร็จที่วัดได้ มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๓๐ โครงการ จำนวนเงิน ๘,๓๑๒,๗๐๒ บาท สรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ช่วงที่ ๑) บ้านโพนทราย หมู่ที่ ๑ (สายทางบริเวณเลียบริมฝั่งคลองบ้านโพนทราย)	๑๕๐,๐๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก(สายที่๒) บ้านโพนทราย หมู่ที่ ๑ (สายทางบริเวณช่วงบ้านนางสุทิน ดิษจันทร)	๓๐,๐๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สายที่ ๑) บ้านโพนทราย หมู่ที่ ๑ (สายทางบริเวณช่วงบ้านนางบุญไถ่ ภายพรมราช))	๑๗,๐๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านโคกขุนละคร ม. ๗ -ช่วงที่ปัก สายตรวจ ถึงบ้านขุนละคร ม.๒	๗,๘๑๗,๐๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ช่วงที่ ๒) บ้านขุนละคร หมู่ที่ ๒ (สายทางบริเวณช่วงบ้านนายประกอบ - ศาลาประชาคมบ้านขุนละคร)	๑๙๙,๐๐๐
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ช่วงที่ ๒) บ้านหนองประดู่ หมู่ที่ ๓ (สายทางบริเวณช่วงบ้านหนองประดู่ - บ้านมะค่า (บ้านนายโสมงไปนาลุงเสรีฐ))	๑๙๘,๐๐๐

๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนหินคลุก ม.๔	๑๙๙,๐๐๐
๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สาย ๑) ม.๖ ภาย หมู่บ้านสำโรง	๒๗๙,๐๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สาย ๑) ม.๘	๑๒๖,๐๐๐
๑๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สาย ๒) ม.๘	๗๒,๕๐๐
๑๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (สาย ๑) ม.๙	๑๙๙,๐๐๐
๑๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๗	๑๙๘,๐๐๐
๑๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนอง ประดู่ หมู่ที่ ๓ (สายทางบริเวณถนนสายเลียบริมบ้าน หนองประดู่ ม.๓)	๔๖๗,๐๐๐
๑๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๕	๑๙๘,๐๐๐
๑๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๑๐	๑๙๙,๐๐๐
๑๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม	โครงการส่งเสริมและอบรมอาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๑๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา และวัฒนธรรม	การจัดงานประเพณีสงกรานต์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๑๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา และวัฒนธรรม	การจัดงานแห่เทียนพรรษา (การอนุรักษ์ศาสนธรรม การแห่เทียน)	๓๗,๒๕๐
๑๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๖,๙๔๐
๒๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนโครงการอุดหนุนกลุ่มสตรี แม่บ้านในงาน บวงสรวงท้าวสุรนารี ต.สำโรง	๒๕,๙๐๐
๒๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการส่งเสริมวิถีพุทธศาสนิกชน	๑๐,๐๐๐
๒๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการจัดงานฉลองชัยชนะ ท้าวสุรนารี อ.ปักธงชัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการอบรมให้ความรู้การจัดการ ขยะมูลฝอยณรงค์ ให้ประชาชนคัดแยก ขยะมูลฝอยจังหวัดสะอาด	๑๗๔,๓๐๐
๒๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน	โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว	๒๒,๘๐๐

	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
๒๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	สมทบกองทุน สปสช. อบต.ลำโรง	๘๐,๐๐๐
๒๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	โครงการอบรมให้ความรู้การควบคุมป้องกันโรคติดต่อและประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคไข้เลือดออกตำบลลำโรง	๒๘,๑๗๗
๒๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ และอบรมให้ความรู้รวมถึงการประชาสัมพันธ์ (โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	จัดซื้อทรายอะเบท	๔๕,๕๐๓
๒๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	จัดซื้อวัสดุ ยาสามัญ ถุงมือ น้ำยาต่างๆ สำลีผ้าพันแผลถึงดับเพลิง ฯลฯ	
๓๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	จ้างเหมาบุคคลภายนอกประจำ รถกู้ชีพ	๔๓๘,๐๐๐
๓๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรพ่อ-แม่ มืออาชีพ	๙,๗๘๐
๓๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชนไทยให้เติบโต อย่างมี คุณค่า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๓๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการในการจัดกิจกรรมฝึกศึกษา	๑๓,๗๖๕
๓๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการกิจกรรมเฝ้าระวังและ การบรรเทาเหตุฉุกเฉิน	๔,๓๐๐
๓๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด cctv	๑๒๗,๕๐๐
๓๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา อาหารกลางวันศพด.	๓๓๓,๕๓๘
๓๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	อุดหนุนส่วนราชการโครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน) ตามโครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนใน ท้องถิ่น	๙๕๙,๗๐๐
๓๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปะ ศาสนาและวัฒนธรรม	๒,๔๔๐
๓๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	สนับสนุนกิจกรรมแข่งขันกีฬา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๒,๗๔๒
๔๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ติดเชื่อเอดส์	๒๕,๐๐๐

๔๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ	๕,๑๗๗,๓๕๙
๔๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ	๑,๐๖๔,๔๐๐
๔๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	อนามัยเจริญพันธุ์แก้ไขปัญหาเอดส์ และการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๔๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	เสริมสร้างความเข้มแข็งต่อสภาเด็ก และเยาวชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๔๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของผู้สูงอายุตำบลสำโรง	๕๑,๘๗๐
๔๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	โครงการผู้สูงอายุผู้ทรงคุณค่าต่อ ชุมชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๔๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม	โครงการพัฒนาเกษตรกรรมสู่อาหาร เพื่อสุขภาวะชุมชน (Food Valley) ประจำปี ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐
๔๘.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สนับสนุนการดำเนินการป้องกัน และลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลต่าง ๆ	๑,๙๖๐
๔๙.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมทบทวน เพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี ในการปฏิบัติงานป้องกันบรรเทา สาธารณภัย	๑๒,๗๐๐
๕๐.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒,๗๐๐
๕๑.	ยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการ	การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด สำโรงคัพ ประจำปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๕๒.	ยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการ	สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาประจำ หมู่บ้าน	๔๐,๐๐๐
๕๓.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข	๓๔,๖๐๐
๕๔.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานผู้บริหาร ส.อบต. ข้าราชการพนักงานจ้าง	๒๒๙,๕๗๓
๕๕.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น	๑๒,๘๕๐
๕๖.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๖,๙๐๐
๕๗.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	ดำเนินการเลือกตั้งในพื้นที่ ตำบลสำโรง	๕๓๑,๗๙๑

๕๘.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาปรับปรุงแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๕๙.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชน อปท.ปักธงชัย	๑๐,๐๐๐
๖๐.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ รวมพลังพัฒนาพื้นที่สาธารณะ ประโยชน์	๔๘,๙๐๐
๖๑.	ยุทธศาสตร์บริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ ผู้นำสตรีตำบลลำโรง	๓๒๔,๗๔๖
๖๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวและการบริการ	ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๖๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวและการบริการ	โครงการบูรณาการตามรอยบุญ สักการะ ๖ วัดในพื้นที่ ต.ลำโรง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

กล่าวโดยสรุปจากผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงพบว่า ผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้รับคะแนน ๙๓.๑๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ ในส่วนของผลคะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้รับคะแนน ๘๕.๗๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๐

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น เกณฑ์ที่กำหนดไว้ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ขั้นต่ำ

๒. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ปัญหาและอุปสรรค

โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการจัดทำแผนตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จึงทำให้มีโครงการจำนวนเยอะ อาจเป็นเพราะต้องการให้มีโครงการที่ครอบคลุมในทุกด้าน จึงไม่สอดคล้องกับงบประมาณในการดำเนินการและที่ได้รับการจัดสรรหรืออุดหนุนในแต่ละปีซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว สว.ราชการได้มีการวางแผนโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ให้ครอบคลุมงานในทุกด้าน ทำให้สัดส่วนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวนโครงการและงบประมาณที่ลดลง

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้มีการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อย่างต่อเนื่องในทุกปี เพื่อจะได้นำข้อมูลไปเป็นแนวทางการพัฒนาหรือดำเนินการในปีต่อไปให้ดีขึ้น โดยในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะดำเนินการติดตามโครงการที่สำคัญ และดำเนินการติดตามทุก ๖ เดือน จึงเสนอแนะให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบโครงการ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการอย่างต่อเนื่อง

๒. การประชาคมท้องถิ่น ให้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ปลุกจิตสำนึกให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ และต้องการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง รวมทั้งการประสานความร่วมมือการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน พัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ นำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติได้มากขึ้น

๓. การจัดทำ/การเพิ่มเติม/การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ทุกครั้ง สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการลงข้อมูลให้ครบถูกต้องตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด พร้อมทั้งอธิบายเหตุและผลในการดำเนินการด้วย และเขียนรายละเอียดลงในเค้าโครงการเขียนโครงการให้ครบถ้วนถูกต้องด้วย