



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ที่ นม ๙๕๓๐๑/๕๖

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ต้นเรื่อง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีคะแนนรวม ๘๙.๒๙ คะแนน อยู่ใน ระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าคะแนนต่ำที่สุด คือ ๙๙.๒๑ ซึ่ง ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือก เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนต่ำที่สุด คือ ๙๖.๐๐ ซึ่งหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการ ดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุนขั้นตอนการให้บริการไว้ ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนต่ำที่สุด คือ ๕๐.๐๐ ซึ่งหน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ต้องมีการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการ วิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น

ระเบียบ/ข้อสั่งการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ

ทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้
หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จากการวิเคราะห์ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
กระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ
เตรียมความพร้อมในการประเมินในปีถัดไป จึงขอเสนอให้มีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม และแจ้งทุกสำนัก,กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นางสาวศิริกานดา สุริวงศ์)

คนงานทั่วไป

- ทราบ,ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

- ทราบ,ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....



(นางวิมลนันท์ ดุษดี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



(นางสาวเอมอร สุริวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

- ทราบ,ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

- พิจารณาแล้ว ☒ อนุมัติ ตามข้อเสนอ

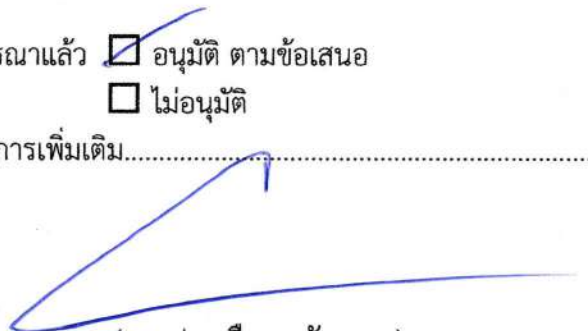
☐ ไม่อนุมัติ

- ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....



(นางรพีพรรณ สุวัฒน์พันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



(นายประเทือง รักเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐและที่ประชุม คกก.ป.ป.ช.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับท่วงเวลา ในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้นสอดคล้องกับการ ประเมินต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑. ความเป็นมาของการประเมิน	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๓.๑ จุดแข็ง	๓
๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา	๕
๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน	๕
๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑. ด้าน IIT	๘
๒. ด้าน EIT	๙
๓. ด้าน OIT	๑๐

ภาคผนวก

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากระบบ

การประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

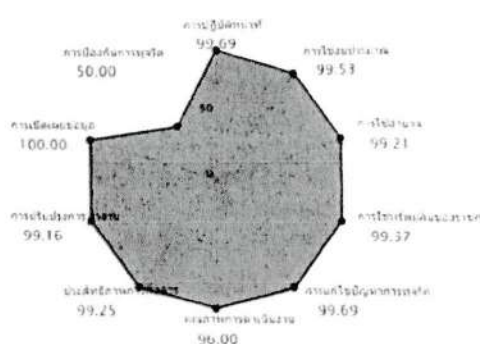
๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนการประเมินหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำไโรง : ๘๘.๒๕ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
๒	การปฏิบัติหน้าที่	99.69
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.51
๔	การใช้งบประมาณ	99.21
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.37
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.69
๗	การใช้อำนาจ	96.00
๘	การปรับปรุงการทำงาน	99.25
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	99.16
๑๐	การป้องกันการทุจริต	50.00

“ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีคะแนนรวม ๘๙.๒๙ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๑. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริตที่ตีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ๑๓, ๑๔ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

๒. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ตีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุนขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

๓. การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด เช่น ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๙
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๙
๔	การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๓
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๗
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๕
๗	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๖
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๖๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นใน หน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่า

เทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่าง มุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๖๙ เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๕๓ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของ หน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่าง คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๓๗ เป็น ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็น ของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมของบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีการจัดทำกระบวนการในการขออนุญาตที่ ชัดเจนและ สะดวก และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้ บุคลากรภายใน ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๒๕ เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๒๑ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธรรมาภิบาล ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๑๖ เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๕๐.๐๐ เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ ต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการ ประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปทุมชัย จังหวัดนครราชสีมา

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๙.๒๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องมีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยจัดทำบันทึกมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานทุกส่วนราชการได้รับทราบ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อ ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๙๗.๑๗)	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
	๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๙๘.๑๑)	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๖.๐๐ ซึ่งหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุด้านตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๙๙.๕๕)	- การนำระบบเทคโนโลยี IT เข้ามาเพิ่มช่องทางการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น
	E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๘๑.๒๑)	- จัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
	E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ ๙๙.๕๕)	- เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
		- อบต.จัดทำโครงการหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟัง เสนอข้อคิดเห็น แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงการทำงานของ อบต.

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตมีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๕๐.๐๐ โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด เช่น ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ร้อยละ ๐.๐๐) O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(ร้อยละ ๐.๐๐)	- อบต.ต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ครบองค์ประกอบของแบบประเมิน - รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๙.๒๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การมอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	✓	
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อ ประกอบการประเมินการปฏิบัติงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ		

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๖.๐๐ ซึ่งหน่วยงานจึงควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้นและควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

**ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖**

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการท่านกับผู้มา ติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียม	- จัดทำช่องทางการให้บริการกับประชาชนผ่านสื่อออนไลน์หรือ E-service - จัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ทุกส่วนราชการ		
หน่วยงานเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่าน การดำเนินการ โครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ	- อบต.จัดทำโครงการหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของ อบต.	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ทุกส่วนราชการ		

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐ โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด เช่น ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	สำนักปลัด	✓	
การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน		สำนักปลัด		

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

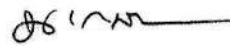
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

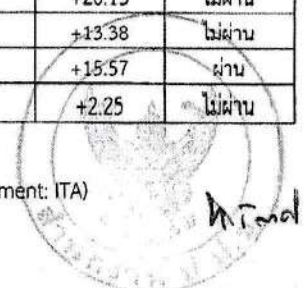
พื้นที่ภาค 3

จังหวัดนครราชสีมา

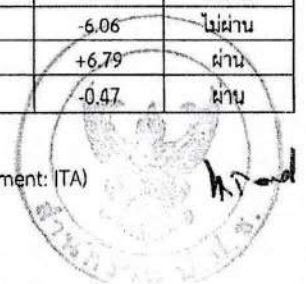
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	85.17	A	-7.53	ผ่าน
2	เทศบาลนครนครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	79.53	B	-13.37	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองบัวใหญ่	บัวใหญ่	77.59	B	-12.96	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลเมืองเมืองปัก	ปักธงชัย	90.89	A	+8.96	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองปากช่อง	ปากช่อง	77.98	B	+4.05	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลเมืองสีคิ้ว	สีคิ้ว	86.96	A	+6.03	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลบึงสำโรง	แก้งสนามนาง	86.08	A	+14.07	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลขามทะเลสอ	ขามทะเลสอ	73.89	C	-3.11	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลพันดุง	ขามทะเลสอ	75.49	B	+5.23	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลขามสะแกแสง	ขามสะแกแสง	71.45	C	+14.10	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโนนเมือง	ขามสะแกแสง	72.33	C	-5.83	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลหนองหัวฟาน	ขามสะแกแสง	70.77	C	+9.73	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลเทพาลัย	คง	93.41	A	+6.22	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเมืองคง	คง	95.97	AA	+18.81	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลครบุรีใต้	ครบุรี	93.14	A	+37.97	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลจระเข้มหิน	ครบุรี	86.17	A	+0.72	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลชะ	ครบุรี	89.09	A	+3.72	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล	ครบุรี	96.46	AA	+41.60	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลอรพิมพ์	ครบุรี	93.24	A	+6.34	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลจักราช	จักราช	87.33	A	+13.80	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ	90.78	A	+14.19	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลชุมพวง	ชุมพวง	85.62	A	-4.68	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลโชคชัย	โชคชัย	94.19	A	-2.37	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลด่านเกวียน	โชคชัย	91.96	A	+13.76	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	โชคชัย	62.53	D	-26.90	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลด่านขุนทด	ด่านขุนทด	89.60	A	+18.27	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลหนองกรด	ด่านขุนทด	86.32	A	+9.45	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด	ด่านขุนทด	89.70	A	+32.75	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลโนนแดง	โนนแดง	94.09	A	-0.50	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลวังหิน	โนนแดง	88.06	A	+11.89	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลโคกสวาย	โนนไทย	89.68	A	+15.64	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลโนนไทย	โนนไทย	72.90	C	+6.22	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลบึงลี้	โนนไทย	88.90	A	+18.82	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลดอนหวาย	โนนสูง	90.10	A	+17.35	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลด่านคั่ว	โนนสูง	71.78	C	+7.92	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลตลาดแค	โนนสูง	84.13	B	+4.86	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลโนนสูง	โนนสูง	61.75	D	-18.69	ไม่ผ่าน

11-11-2565

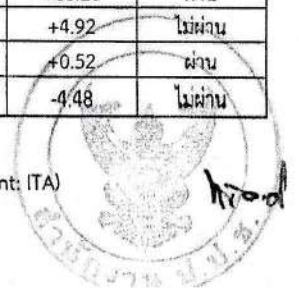
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
38	เทศบาลตำบลมะค่า	โนนสูง	81.06	B	+20.95	ไม่ผ่าน
39	เทศบาลตำบลใหม่	โนนสูง	75.05	B	-0.64	ไม่ผ่าน
40	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย	บัวลาย	87.49	A	+7.09	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด	บัวใหญ่	66.87	C	+2.35	ไม่ผ่าน
42	เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	89.62	A	+0.89	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลประทาย	ประทาย	86.91	A	+0.61	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลตะขบ	ปักธงชัย	68.30	C	+12.76	ไม่ผ่าน
45	เทศบาลตำบลนกออก	ปักธงชัย	88.24	A	-3.02	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง	ปักธงชัย	71.31	C	-9.16	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลปักธงชัย	ปักธงชัย	91.71	A	-0.72	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลลำนางแก้ว	ปักธงชัย	74.76	C	+15.36	ไม่ผ่าน
49	เทศบาลตำบลกลางดง	ปากช่อง	63.75	D	+9.82	ไม่ผ่าน
50	เทศบาลตำบลวังไทร	ปากช่อง	84.60	B	-0.24	ไม่ผ่าน
51	เทศบาลตำบลสีมามงคล	ปากช่อง	85.59	A	+20.46	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลหมูสี	ปากช่อง	63.13	D	+4.94	ไม่ผ่าน
53	เทศบาลตำบลพระทองคำ	พระทองคำ	51.87	E	+0.72	ไม่ผ่าน
54	เทศบาลตำบลสระพระ	พระทองคำ	52.55	E	+0.15	ไม่ผ่าน
55	เทศบาลตำบลพิมาย	พิมาย	86.93	A	+18.57	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลรางบัวใหญ่	พิมาย	80.63	B	+19.99	ไม่ผ่าน
57	เทศบาลตำบลโคกกรวด	เมืองนครราชสีมา	91.92	A	-3.66	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลโคกสูง	เมืองนครราชสีมา	84.08	B	+5.13	ไม่ผ่าน
59	เทศบาลตำบลจอหอ	เมืองนครราชสีมา	83.89	B	+34.95	ไม่ผ่าน
60	เทศบาลตำบลไผ่ยมงคล	เมืองนครราชสีมา	71.43	C	-10.36	ไม่ผ่าน
61	เทศบาลตำบลตลาด	เมืองนครราชสีมา	77.40	B	-6.93	ไม่ผ่าน
62	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	เมืองนครราชสีมา	90.20	A	+16.12	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลบ้านใหม่	เมืองนครราชสีมา	65.20	C	-15.26	ไม่ผ่าน
64	เทศบาลตำบลปรางค์ใหญ่	เมืองนครราชสีมา	65.66	C	-13.14	ไม่ผ่าน
65	เทศบาลตำบลพุดซา	เมืองนครราชสีมา	92.00	A	+4.24	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง	เมืองนครราชสีมา	79.77	B	+9.63	ไม่ผ่าน
67	เทศบาลตำบลเมืองใหม่โคกกรวด	เมืองนครราชสีมา	94.77	A	+6.23	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลสุรนารี	เมืองนครราชสีมา	70.22	C	+7.20	ไม่ผ่าน
69	เทศบาลตำบลหนองไข่น้ำ	เมืองนครราชสีมา	90.75	A	+1.80	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลหนองไผ่ล้อม	เมืองนครราชสีมา	77.99	B	-8.83	ไม่ผ่าน
71	เทศบาลตำบลห้วยทะเล	เมืองนครราชสีมา	83.89	B	+0.78	ไม่ผ่าน
72	เทศบาลตำบลเมืองยาง	เมืองยาง	87.63	A	+11.93	ผ่าน
73	เทศบาลตำบลขุย	ลำทะเมนชัย	96.50	AA	+14.35	ผ่าน
74	เทศบาลตำบลช่องแมว	ลำทะเมนชัย	89.97	A	+16.32	ผ่าน
75	เทศบาลตำบลบ้านยาง	ลำทะเมนชัย	82.27	B	+7.20	ไม่ผ่าน
76	เทศบาลตำบลไหล	ลำทะเมนชัย	60.36	D	+6.46	ไม่ผ่าน
77	เทศบาลตำบลหนองบัววง	ลำทะเมนชัย	87.55	A	+30.10	ผ่าน
78	เทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อ	วังน้ำเขียว	81.12	B	-12.82	ไม่ผ่าน
79	เทศบาลตำบลคลองไผ่	สีคิ้ว	87.58	A	+4.40	ผ่าน
80	เทศบาลตำบลลาดบัวขาว	สีคิ้ว	85.68	A	-0.75	ผ่าน
81	เทศบาลตำบลหนองน้ำใส	สีคิ้ว	72.24	C	+20.13	ไม่ผ่าน
82	เทศบาลตำบลสีดา	สีดา	52.45	E	+13.38	ไม่ผ่าน
83	เทศบาลตำบลกุตุฉิก	สูงเนิน	94.91	A	+15.57	ผ่าน
84	เทศบาลตำบลสูงเนิน	สูงเนิน	80.28	B	+2.25	ไม่ผ่าน



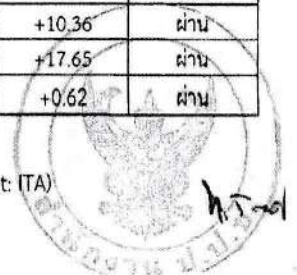
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
85	เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์	เสิงสาง	91.26	A	+30.56	ผ่าน
86	เทศบาลตำบลเสิงสาง	เสิงสาง	94.85	A	+11.52	ผ่าน
87	เทศบาลตำบลหนองหัวแรด	หนองบุญมาก	65.31	C	+6.69	ไม่ผ่าน
88	เทศบาลตำบลแหลมทอง	หนองบุญมาก	94.29	A	+12.58	ผ่าน
89	เทศบาลตำบลภักดี	ห้วยแถลง	88.19	A	+21.82	ผ่าน
90	เทศบาลตำบลห้วยแถลง	ห้วยแถลง	77.99	B	-0.16	ไม่ผ่าน
91	เทศบาลตำบลหินลาด	ห้วยแถลง	75.03	B	+7.74	ไม่ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง	แก้งสนามนาง	91.67	A	+8.82	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ	แก้งสนามนาง	89.91	A	+20.77	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงพะไล	แก้งสนามนาง	62.60	D	-12.20	ไม่ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก	แก้งสนามนาง	91.73	A	+3.28	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลขามทะเลสอ	ขามทะเลสอ	86.72	A	+20.18	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอ้อ	ขามทะเลสอ	95.52	AA	+8.90	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง	ขามทะเลสอ	87.11	A	+2.86	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง	ขามทะเลสอ	88.64	A	-1.76	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง	ขามสะแกแสง	60.21	D	-9.22	ไม่ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลชีริก	ขามสะแกแสง	86.42	A	-4.70	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด	ขามสะแกแสง	80.99	B	-0.22	ไม่ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเกษตร	ขามสะแกแสง	88.79	A	+20.08	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท	ขามสะแกแสง	78.11	B	+2.13	ไม่ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวฟาน	ขามสะแกแสง	82.91	B	+3.22	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลขามสมบูรณ์	คง	87.23	A	+22.90	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด	คง	89.52	A	-8.71	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนใหญ่	คง	98.08	AA	+17.77	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลตาจั่น	คง	90.55	A	+1.07	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย	คง	95.65	AA	+8.12	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง	คง	86.91	A	-5.21	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรางค์	คง	94.98	A	+7.19	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง	คง	87.93	A	-0.09	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	คง	95.29	AA	+28.07	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว	คง	94.75	A	+6.65	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลครบุรี	ครบุรี	53.42	E	+2.38	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระชาย	ครบุรี	75.04	B	+4.91	ไม่ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะ	ครบุรี	79.18	B	+8.09	ไม่ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลเอื้อง	ครบุรี	81.46	B	+19.19	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลชะ	ครบุรี	87.56	A	+30.06	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลตะแบกบาน	ครบุรี	71.87	C	-7.20	ไม่ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	ครบุรี	78.22	B	+14.95	ไม่ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลมะตะโกเอน	ครบุรี	88.09	A	-4.14	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลลำเพี้ยก	ครบุรี	47.82	F	-7.23	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลสระวานพระยา	ครบุรี	90.06	A	-1.65	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	จักราช	80.44	B	+16.91	ไม่ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช	จักราช	89.37	A	+5.01	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลาง	จักราช	67.95	C	-4.71	ไม่ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ	จักราช	84.03	B	-6.06	ไม่ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก	จักราช	92.64	A	+6.79	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	จักราช	88.82	A	-0.47	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
132	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	จักราช	85.96	A	-1.77	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	จักราช	57.50	D	+5.52	ไม่ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทอง	เฉลิมพระเกียรติ	81.88	B	-10.27	ไม่ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ	87.92	A	+22.82	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธร	เฉลิมพระเกียรติ	62.94	D	+6.21	ไม่ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหนือ	เฉลิมพระเกียรติ	73.00	C	-1.30	ไม่ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง	เฉลิมพระเกียรติ	92.72	A	+3.32	ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	ชุมพวง	87.24	A	+12.16	ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดไทร	ชุมพวง	70.48	C	+12.44	ไม่ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	ชุมพวง	74.52	C	+11.23	ไม่ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตูม	ชุมพวง	74.66	C	-0.34	ไม่ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ	ชุมพวง	92.44	A	+35.58	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	ชุมพวง	69.36	C	-8.30	ไม่ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลประสุข	ชุมพวง	69.16	C	-11.52	ไม่ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลสาหร่าย	ชุมพวง	43.39	F	-17.25	ไม่ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ชุมพวง	89.99	A	-5.07	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก	โชคชัย	75.23	B	-13.90	ไม่ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย	โชคชัย	90.10	A	-0.42	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านเกวียน	โชคชัย	88.69	A	+22.26	ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง	โชคชัย	88.43	A	-0.05	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว	โชคชัย	76.99	B	-11.25	ไม่ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง	โชคชัย	93.25	A	+5.02	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ	โชคชัย	75.92	B	+10.99	ไม่ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา	โชคชัย	84.15	B	-9.81	ไม่ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา	โชคชัย	98.71	AA	+0.68	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน	ด่านขุนทด	94.97	A	+3.25	ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด	ด่านขุนทด	95.22	AA	+4.20	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก	ด่านขุนทด	90.93	A	+17.98	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านใน	ด่านขุนทด	89.59	A	+17.58	ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน	ด่านขุนทด	93.37	A	+13.89	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา	ด่านขุนทด	94.89	A	+9.67	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า	ด่านขุนทด	83.31	B	+19.76	ไม่ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	ด่านขุนทด	78.66	B	+24.34	ไม่ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ	ด่านขุนทด	92.05	A	+27.84	ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลสระจรเข้	ด่านขุนทด	94.89	A	+34.67	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด	ด่านขุนทด	95.34	AA	+12.65	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	ด่านขุนทด	92.82	A	+21.10	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร	ด่านขุนทด	89.17	A	+38.63	ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	ด่านขุนทด	76.83	B	+24.65	ไม่ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด	ด่านขุนทด	95.51	AA	+17.43	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ	เทพารักษ์	56.08	D	+1.07	ไม่ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยางทอง	เทพารักษ์	74.70	C	+14.92	ไม่ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	เทพารักษ์	85.35	A	+5.96	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	เทพารักษ์	89.15	A	+16.26	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนยาวใหญ่	โนนแดง	73.28	C	+4.92	ไม่ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	โนนแดง	88.87	A	+0.52	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร	โนนแดง	82.11	B	-4.48	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
179	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง	โนนแดง	90.49	A	+20.80	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง	โนนไทย	72.42	C	-6.92	ไม่ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลคำพลู	โนนไทย	93.56	A	+4.80	ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านจาก	โนนไทย	86.08	A	-0.90	ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลถนนโพธิ์	โนนไทย	82.70	B	+11.70	ไม่ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย	โนนไทย	90.79	A	+12.06	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านวัง	โนนไทย	85.63	A	-5.87	ผ่าน
186	องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	โนนไทย	85.88	A	+5.23	ผ่าน
187	องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ	โนนไทย	81.50	B	-9.03	ไม่ผ่าน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	โนนไทย	84.02	B	+18.86	ไม่ผ่าน
189	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	โนนสูง	74.44	C	-10.30	ไม่ผ่าน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลจันอัด	โนนสูง	89.64	A	-1.85	ผ่าน
191	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมิพ	โนนสูง	73.58	C	-6.82	ไม่ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลโคต	โนนสูง	94.74	A	-0.09	ผ่าน
193	องค์การบริหารส่วนตำบลธารปราสาท	โนนสูง	94.95	A	+32.35	ผ่าน
194	องค์การบริหารส่วนตำบลบึง	โนนสูง	95.50	AA	-1.33	ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม	โนนสูง	89.91	A	+15.06	ผ่าน
196	องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	โนนสูง	81.31	B	+14.29	ไม่ผ่าน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท	โนนสูง	82.59	B	+2.33	ไม่ผ่าน
198	องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์	โนนสูง	77.13	B	-16.82	ไม่ผ่าน
199	องค์การบริหารส่วนตำบลลำมูล	โนนสูง	80.88	B	-5.09	ไม่ผ่าน
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	โนนสูง	73.19	C	-3.62	ไม่ผ่าน
201	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนจาน	บัวลาย	62.14	D	+4.87	ไม่ผ่าน
202	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลาย	บัวลาย	66.85	C	+16.95	ไม่ผ่าน
203	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพะไล	บัวลาย	86.46	A	-1.32	ผ่าน
204	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว	บัวลาย	91.47	A	+3.18	ผ่าน
205	องค์การบริหารส่วนตำบลดงจอก	บัวใหญ่	94.33	A	+3.29	ผ่าน
206	องค์การบริหารส่วนตำบลขุนทอง	บัวใหญ่	92.21	A	+19.20	ผ่าน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนตะหนัก	บัวใหญ่	90.73	A	+10.12	ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	บัวใหญ่	81.26	B	+22.40	ไม่ผ่าน
209	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง	บัวใหญ่	92.77	A	+2.34	ผ่าน
210	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	บัวใหญ่	93.70	A	+14.00	ผ่าน
211	องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	บัวใหญ่	96.03	AA	+14.44	ผ่าน
212	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่	บัวใหญ่	90.95	A	+3.16	ผ่าน
213	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	บัวใหญ่	84.37	B	+1.32	ไม่ผ่าน
214	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม	79.65	B	-6.66	ไม่ผ่าน
215	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา	บ้านเหลื่อม	95.10	AA	+0.37	ผ่าน
216	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	95.04	AA	-1.30	ผ่าน
217	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์	บ้านเหลื่อม	91.41	A	+11.59	ผ่าน
218	องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย	ประทาย	80.38	B	-6.05	ไม่ผ่าน
219	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	ประทาย	94.10	A	+3.38	ผ่าน
220	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน	ประทาย	93.09	A	-0.86	ผ่าน
221	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร	ประทาย	81.27	B	-13.73	ไม่ผ่าน
222	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสว่าง	ประทาย	97.04	AA	+0.95	ผ่าน
223	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรำ	ประทาย	90.40	A	+10.36	ผ่าน
224	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนพิศ	ประทาย	95.69	AA	+17.65	ผ่าน
225	องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย	ประทาย	96.86	AA	+0.62	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
226	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน	ประทาย	89.70	A	-4.56	ผ่าน
227	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้แดง	ประทาย	69.00	C	-3.93	ไม่ผ่าน
228	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค่าย	ประทาย	86.57	A	-1.64	ผ่าน
229	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	ประทาย	89.15	A	+24.34	ผ่าน
230	องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย	ประทาย	86.99	A	+13.26	ผ่าน
231	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์	ปักธงชัย	89.78	A	-2.44	ผ่าน
232	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	ปักธงชัย	61.83	D	+8.84	ไม่ผ่าน
233	องค์การบริหารส่วนตำบลจั่ว	ปักธงชัย	81.64	B	+0.14	ไม่ผ่าน
234	องค์การบริหารส่วนตำบลคอน	ปักธงชัย	95.29	AA	+3.74	ผ่าน
235	องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	ปักธงชัย	76.55	B	-8.75	ไม่ผ่าน
236	องค์การบริหารส่วนตำบลตะคุ	ปักธงชัย	75.68	B	+9.06	ไม่ผ่าน
237	องค์การบริหารส่วนตำบลตูม	ปักธงชัย	72.30	C	+2.66	ไม่ผ่าน
238	องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยเหนือ	ปักธงชัย	88.20	A	+0.05	ผ่าน
239	องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง	ปักธงชัย	92.00	A	-0.11	ผ่าน
240	องค์การบริหารส่วนตำบลสระเกษ	ปักธงชัย	93.10	A	+17.14	ผ่าน
241	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	ปักธงชัย	89.29	A	-9.54	ผ่าน
242	องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเกษม	ปักธงชัย	90.12	A	+0.08	ผ่าน
243	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ	ปากช่อง	96.07	AA	+16.26	ผ่าน
244	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	ปากช่อง	91.68	A	+11.28	ผ่าน
245	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทัก	ปากช่อง	70.11	C	+16.72	ไม่ผ่าน
246	องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	ปากช่อง	71.51	C	-12.99	ไม่ผ่าน
247	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งตาลอง	ปากช่อง	88.09	A	+17.46	ผ่าน
248	องค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น	ปากช่อง	90.68	A	+4.96	ผ่าน
249	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระโจม	ปากช่อง	60.62	D	+6.85	ไม่ผ่าน
250	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง	ปากช่อง	74.00	C	+6.74	ไม่ผ่าน
251	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	ปากช่อง	91.78	A	+3.99	ผ่าน
252	องค์การบริหารส่วนตำบลพหัง	พระทองคำ	55.01	D	+3.63	ไม่ผ่าน
253	องค์การบริหารส่วนตำบลพหังเทียม	พระทองคำ	66.37	C	+15.69	ไม่ผ่าน
254	องค์การบริหารส่วนตำบลมาบาราค	พระทองคำ	57.12	D	-1.53	ไม่ผ่าน
255	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	พระทองคำ	80.72	B	+10.67	ไม่ผ่าน
256	องค์การบริหารส่วนตำบลกระซอน	พิมาย	91.68	A	+27.54	ผ่าน
257	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องใหญ่	พิมาย	64.57	D	-11.81	ไม่ผ่าน
258	องค์การบริหารส่วนตำบลชีวาน	พิมาย	92.87	A	+15.31	ผ่าน
259	องค์การบริหารส่วนตำบลคงใหญ่	พิมาย	74.81	C	-7.13	ไม่ผ่าน
260	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	พิมาย	93.28	A	+2.78	ผ่าน
261	องค์การบริหารส่วนตำบลธารละหลอด	พิมาย	93.20	A	-2.01	ผ่าน
262	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง	พิมาย	93.65	A	+15.19	ผ่าน
263	องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	พิมาย	87.49	A	+1.72	ผ่าน
264	องค์การบริหารส่วนตำบลโบสถ์	พิมาย	85.09	A	+8.91	ผ่าน
265	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์	พิมาย	85.60	A	+0.69	ผ่าน
266	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	พิมาย	91.81	A	+9.22	ผ่าน
267	องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ	เมืองนครราชสีมา	89.06	A	+3.44	ผ่าน
268	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	เมืองนครราชสีมา	92.32	A	+8.50	ผ่าน
269	องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง	เมืองนครราชสีมา	89.12	A	+12.25	ผ่าน
270	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	เมืองนครราชสีมา	89.07	A	+6.99	ผ่าน
271	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	เมืองนครราชสีมา	78.22	B	-13.27	ไม่ผ่าน
272	องค์การบริหารส่วนตำบลสีม	เมืองนครราชสีมา	68.47	C	+0.18	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
273	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม	เมืองนครราชสีมา	74.71	C	+1.08	ไม่ผ่าน
274	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก	เมืองนครราชสีมา	78.55	B	+16.92	ไม่ผ่าน
275	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	72.01	C	-11.16	ไม่ผ่าน
276	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	เมืองนครราชสีมา	93.66	A	-2.78	ผ่าน
277	องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย	เมืองนครราชสีมา	83.85	B	-0.65	ไม่ผ่าน
278	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	เมืองยาง	66.91	C	-7.55	ไม่ผ่าน
279	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	เมืองยาง	82.06	B	-0.85	ไม่ผ่าน
280	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานปลาข้าว	เมืองยาง	90.98	A	-1.60	ผ่าน
281	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยสามัคคี	วังน้ำเขียว	71.48	C	-20.93	ไม่ผ่าน
282	องค์การบริหารส่วนตำบลระเริง	วังน้ำเขียว	72.79	C	+3.58	ไม่ผ่าน
283	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	69.86	C	+12.87	ไม่ผ่าน
284	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหมี	วังน้ำเขียว	54.00	E	-0.25	ไม่ผ่าน
285	องค์การบริหารส่วนตำบลลุดมทรัพย์	วังน้ำเขียว	67.46	C	+10.73	ไม่ผ่าน
286	องค์การบริหารส่วนตำบลลกฤษณา	สีคิ้ว	94.94	A	+5.25	ผ่าน
287	องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้อย	สีคิ้ว	59.18	D	-0.52	ไม่ผ่าน
288	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไผ่	สีคิ้ว	60.23	D	+1.41	ไม่ผ่าน
289	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเมือง	สีคิ้ว	59.66	D	+8.61	ไม่ผ่าน
290	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	สีคิ้ว	58.70	D	+10.46	ไม่ผ่าน
291	องค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ	สีคิ้ว	91.70	A	-3.35	ผ่าน
292	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	สีคิ้ว	55.53	D	-11.83	ไม่ผ่าน
293	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	สีคิ้ว	73.98	C	-14.01	ไม่ผ่าน
294	องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว	สีคิ้ว	91.32	A	+27.00	ผ่าน
295	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	สีคิ้ว	83.07	B	+24.76	ไม่ผ่าน
296	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว	สีคิ้ว	89.17	A	+16.73	ผ่าน
297	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่	สีดา	88.38	A	-1.59	ผ่าน
298	องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง	สีดา	93.44	A	+7.83	ผ่าน
299	องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	สีดา	84.92	B	+20.33	ไม่ผ่าน
300	องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	สีดา	84.29	B	+12.35	ไม่ผ่าน
301	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาโตใหญ่	สีดา	64.32	D	+6.11	ไม่ผ่าน
302	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกจิก	สูงเนิน	94.22	A	+4.30	ผ่าน
303	องค์การบริหารส่วนตำบลโค้งยาง	สูงเนิน	94.19	A	+5.93	ผ่าน
304	องค์การบริหารส่วนตำบลโคราช	สูงเนิน	71.73	C	+8.30	ไม่ผ่าน
305	องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง	สูงเนิน	90.10	A	+4.31	ผ่าน
306	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ	สูงเนิน	96.87	AA	+4.69	ผ่าน
307	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงชีเหล็ก	สูงเนิน	84.86	B	-11.97	ไม่ผ่าน
308	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	สูงเนิน	87.32	A	+9.20	ผ่าน
309	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่	สูงเนิน	67.40	C	+11.08	ไม่ผ่าน
310	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	สูงเนิน	71.32	C	-12.02	ไม่ผ่าน
311	องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	สูงเนิน	64.59	D	-7.88	ไม่ผ่าน
312	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้	สูงเนิน	64.47	D	-12.27	ไม่ผ่าน
313	องค์การบริหารส่วนตำบลลุดโบสถ์	เสิงสาง	97.56	AA	-1.14	ผ่าน
314	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	เสิงสาง	91.02	A	-1.90	ผ่าน
315	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านราษฎร์	เสิงสาง	78.29	B	+2.84	ไม่ผ่าน
316	องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน	เสิงสาง	91.73	A	+3.14	ผ่าน
317	องค์การบริหารส่วนตำบลสุขโขทัย	เสิงสาง	96.18	AA	+9.97	ผ่าน
318	องค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง	เสิงสาง	78.50	B	-11.74	ไม่ผ่าน
319	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	หนองบุญมาก	90.74	A	-4.89	ผ่าน



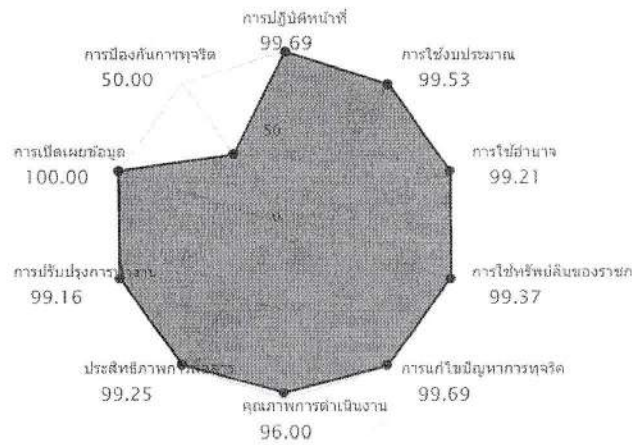
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
320	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	หนองบุญมาก	92.23	A	+1.82	ผ่าน
321	องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า	หนองบุญมาก	76.94	B	-13.85	ไม่ผ่าน
322	องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	หนองบุญมาก	94.33	A	+2.14	ผ่าน
323	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะกั่ว	หนองบุญมาก	66.87	C	+6.09	ไม่ผ่าน
324	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุนนาง	หนองบุญมาก	90.00	A	-1.83	ผ่าน
325	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่	หนองบุญมาก	58.38	D	+5.68	ไม่ผ่าน
326	องค์การบริหารส่วนตำบลจรั้ว	ห้วยแถลง	80.58	B	+3.35	ไม่ผ่าน
327	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ห้วยแถลง	76.73	B	+15.23	ไม่ผ่าน
328	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสวาย	ห้วยแถลง	75.82	B	-0.17	ไม่ผ่าน
329	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลับพลา	ห้วยแถลง	61.66	D	+2.15	ไม่ผ่าน
330	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงตะเคียน	ห้วยแถลง	85.85	A	+14.73	ผ่าน
331	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงประตู่	ห้วยแถลง	93.59	A	-2.62	ผ่าน
332	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแคน	ห้วยแถลง	80.38	B	-7.99	ไม่ผ่าน
333	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแถลง	ห้วยแถลง	74.04	C	-5.50	ไม่ผ่าน
334	องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด	ห้วยแถลง	86.02	A	+12.52	ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง : ๘๙.๒๙ คะแนน

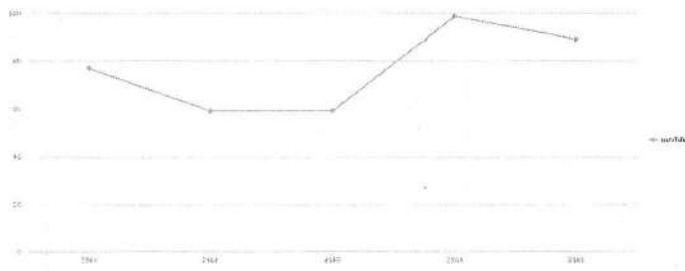
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๙
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๙
๔	การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๓
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๗
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๕
๗	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๑
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๑๖
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๒๙ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อบต.ลำโรง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหการทุจริตที่เชื่อมโยงควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ๑๓๓, ๑๓๔ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อบ.ต ลำโรง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์หาภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มีติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อบ.ต ลำโรง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด เช่น ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๙๘.๑๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๙๘.๑๑
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๙๘.๑๑
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๙๘.๑๑

๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่		๑๐๐.๐๐
---	--	--------

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลอื่นที่รับเงินค่าสินไหมทดแทนต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันเอง	คะแนน
มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๔๘.๑๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๔๘.๑๑

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
---	--------

๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยมีประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อย่างน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๙.๐๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๙๘.๑๑
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทักท้วง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ร้องเรียน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๗.๑๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๗.๑๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๘.๕๗%	๙๑.๔๓%	๙๗.๑๗

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๘.๑๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๙๘.๑๑

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
---	--	--	--	--	--------

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหัวหน้าองค์กรขงท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๙๘.๑๑				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๕.๗๑%	๙๔.๒๙%	๙๘.๑๑

๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มาน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มาน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มาน้อยเพียงใด					98.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มาน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.71%	94.29%	98.11

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มาน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มาน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					58.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.71%	54.29%	58.11

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					55.70
---	--	--	--	--	-------

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๙๙.๕๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๙.๕๕%	๙๙.๕๕

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๙.๗๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๔๕%	๙๙.๕๕%	๙๙.๘๕
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๓๖%	๙๘.๖๔%	๙๙.๕๕

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๘.๘๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๒.๒๗%	๙๗.๒๗%	๙๘.๘๐

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			๙๙.๕๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๙๙.๕๕%	๐.๔๕%	๙๙.๕๕

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๙.๑๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๑.๓๖%	๙๘.๑๘%	๙๙.๑๐

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					๙๙.๐๙
--	--	--	--	--	-------

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มีข้อสงสัยสามารถทูลกระแสร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
--	----	-------	-------

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๙.๐๙%	๐.๙๑%	๙๙.๐๙

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๙๘.๘๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๒.๒๗%	๙๗.๒๗%	๙๘.๘๐

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๙.๔๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๐.๔๕%	๙๙.๐๙%	๙๙.๔๐

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			๙๙.๕๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๙.๕๕%	๐.๔๕%	๙๙.๕๕

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๘.๙๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๑.๘๒%	๙๗.๗๓%	๙๘.๙๕

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๙.๑๐
---	--	--	--	--	-------

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการซื้ออุปกรณ์/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๔๕%	๐.๐๐%	๑.๓๖%	๙๘.๑๘%	๙๙.๑๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A		๑๐๐.๐๐
O๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ต้องแสดงข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
๐๑๗	E-Service		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๐.๐๐
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ 0๔๒ จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ 0๔๓ ได้	๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๒	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๔	๑๘	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๓	๒๕	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๕	๓๐	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๓	๒๓	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๓๓	๔๔	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๕๒	๘๑	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒๒	๔๕	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	๖	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๐	๙	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๑	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๖๙	๑๒๘	๐
หน่วยงานของรัฐ	๘	๘	๐
องค์กรธุรกิจ	๐	๐	๐
อื่น ๆ	๑	๖	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๔	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๖	๑๓	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒	๔	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๒	๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๕	๐	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๓	๕	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒	๔	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑	๑๐	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๔	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

