



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
ที่ nm ๙๕๓๐๑/ ๒๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรม
พัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำ
ชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ อำเภอ
ปากช่องและอำเภอวังน้ำเยีย จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ การจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงโปรดขอรายงานผลการดำเนินการ
ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วยนี้

(นางสาวสุภาพร เอี่ยมสำโรง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

(นางสุขพงษ์ เดชสำโรง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(นางสาวเออมอร สุริยวงศ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ, ข้อสั่งการ.....

(นางรพีพรรณ สุวัฒนะพันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

- ทราบ, ข้อสั่งการ.....

(นายประเทือง ภักดีกุญแจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

รายงานสรุปผล
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดย
นางสาวสุภาร เอี่ยมสำโรง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล สุกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการฯ ให้ดีขึ้นในปีต่อไป

โดยทำการเข้าศึกษาดูงาน ๒ แห่ง โดยมีกลุ่มเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน มีผู้เข้าร่วมเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๕๕ คน และตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๕ คน การศึกษาดูงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปด้วยดี มีผลตอบรับอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากจากความเห็นของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับการจัดทำโครงการต่อไปในอนาคตได้

นางสาวสุวพร เอียมสำโรง
ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

โครงการ

หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
ระยะเวลาและสถานที่.....	๒
กลุ่มเป้าหมาย.....	๒
วิธีดำเนินงาน.....	๒
งบประมาณ.....	๒
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๔
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ.....	๔
การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา.....	๔
สรุปผลการดำเนินงาน.....	๔

ภาคผนวก

- สรุปผลการประเมิน
- ประมวลภาพกิจกรรม
- สำเนาโครงการ
- สำเนารายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- เอกสารอื่นๆ

๑. หลักการและเหตุผล

๑. ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งปรัชญานี้ชี้ถึงแนวทางการดำเนินอยู่และปฏิบัติตามของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสากลๆ โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความร่มเยื่องอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเมียด มีสติ และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

๒. ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีข้อปัจจัยที่สำคัญรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตั้งแต่ระดับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และคาดว่าในระยะเวลาอันใกล้นี้ จะมีการเลือกตั้งขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนั้นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นควรเตรียมความพร้อมเพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และขณะนี้กรรมการการเลือกตั้งได้ออกหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง เขตเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางหรือข้อห้ามในการหาเสียง เลือกตั้ง หลักเกณฑ์วิธีการหาเสียงเลือกตั้งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกรอบค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปเป็นแนวทางในการตั้งจ่ายงบประมาณเพื่อการเลือกตั้ง

ดังนั้นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและองค์กร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนขององค์กรต้องมีการเรียนรู้และศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมในการบริหารจัดการท้องถิ่นจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จแล้ว ในด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการเลือกตั้งทั้งในส่วนของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของบุคลากร จักได้นำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาองค์กร สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น วิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเอง หน่วยงาน และท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและมีทัศนคติที่เกื้อกูลกันในการทำงานเป็นทีม
๓. เป้าหมาย

- คณบดีบริหาร	จำนวน ๓ คน
- สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๒๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๒ คน
- ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๓ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รวม ๒ วัน ๑ คืน) อำเภอปากช่อง และอำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา (รายละเอียดตาม ผนวก ก.)

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่กับกลุ่มเป้าหมาย

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๕.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน

๕.๔ ประเมินผลก่อนการฝึกอบรม

๕.๕ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่

๕.๖ สรุปผลการฝึกอบรมศึกษาดูงานและประเมินผลหลังการฝึกอบรมตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านชัย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๖.๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

- ภาคเช้า รับฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมโรงเรียนฯ ใหญ่คีรีราษฎร์

- ภาคบ่าย ศึกษาดูงานณ สวนลุณนา แหล่งเรียนรู้สมุนไพรเพื่อการพึ่งพาตนเองและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทย บ้านท่าวังไทร ตำบลวังใหม่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ประจำใน แผนงานบริหารทั่วไป ประเภทงบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่ เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
๒. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	จำนวน ๓ ชิ้น ๗๘๗,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร		
- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ท่าน ฉะ ๕ ชั่วโมงฯลฯ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	
- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ท่าน ฉะ ๓ ชั่วโมงฯลฯ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	
- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ท่าน ฉะ ๓ ชั่วโมงฯลฯ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	
๔. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๖๐ ชุดฯลฯ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	
๕. ค่ากระแสไฟฟ้าประกอบการอบรม จำนวน ๖๐ ใบฯลฯ ๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าสถานที่ดูงาน		
๗. ค่าห้องประชุม		
๘. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ ๑ คัน จำนวน ๒ วันฯลฯ ๑๒,๓๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒๔,๖๐๐ บาท	
๙. ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ ๑ คัน จำนวน ๒ วันฯลฯ ๓,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	
๑๐. ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๖๑ คนฯ ละ ๗๐๐ บาท/คน/คืน รวมวิทยากร ๑ ท่าน) เป็นเงิน ๔๒,๗๐๐ บาท		
๑๑. ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รายละเอียดดังนี้		
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔		
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อฯ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อฯ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	
๓. ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อฯ ละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท	
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔		
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ		
- มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	
- มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อฯ ละ ๒๗๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท	
๓. ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อฯ ละ ๒๒๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๗,๒๐๐ บาท

สรุปค่าใช้จ่าย

งบประมาณคงเหลือตามข้อบัญญัติ	จำนวน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ	จำนวน	๑๙๓,๒๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	จำนวน	๑๗๓,๖๐๐ บาท
งบประมาณที่คืน	จำนวน	๙,๖๐๐ บาท

๙. วิธีการประเมินผล

ประเมินผลหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น, วิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงและการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเอง หน่วยงาน และท้องถิ่น

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามัคคีและมีทัศนคติที่เกื้อกูลกันในการทำงานเป็นทีม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนที่ประมาณการไว้

๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ > = ๔

การปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของโครงการที่ผ่านมา

---ไม่มี---

สรุปผลการดำเนินงาน

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

- มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๕๕ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๗.๖๖
- มีผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ที่ นบ.๙๕๓๐๑/๗๘๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

อ้างถึง แผนการประเมินผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหารฯ ประจำปี ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประเมินฯ วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบข้อมูลที่สะท้อนกลับด้านผลสำเร็จของการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะในการนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดงานในครั้งต่อๆไป

บันทึก โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้ขอรายงานผลการประเมินโครงการมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) ผู้สรุป

(นางสาวสุภาร เอี่ยมสำโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

(นางสุพงษ์ เดชสำโรง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ทราบ

(นางสาวเออมร สุริยะวงศ์)

รองปลัด อบต.

-ทราบ/ข้อสั่งการเพิ่มเติม.....

(นางรพีพรรณ สุวัฒนพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ทราบ/ข้อสั่งการเพิ่มเติม.....

(นายประเทือง ก้ากเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

สรุปแบบประเมินผล ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมรับการอบรม
 โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
 ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 ณ อำเภอปากช่อง อำเภอวังน้ำเย็น

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผู้ประเมินได้นำแบบสอบถามที่ได้รับมาสรุปผล โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ	ชาย	จำนวน	๓๕	คน
	หญิง	จำนวน	๒๐	คน
	รวม	จำนวน	๕๕	คน
อายุ	ตั้งแต่กว่า ๓๐ ปี	จำนวน	๓	คน
	๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๑๐	คน
	๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๑๙	คน
	๕๑ ปี ขึ้นไป	จำนวน	๒๓	คน
กลุ่ม	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
	สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๓๗	คน
	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๙	คน
	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน/อื่นๆ	จำนวน	๑๖	คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับการประเมินผล(ความพึงพอใจ)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลา					
๑.๑ การประชาสัมพันธ์ในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๒๖	๒๖	๓	๐	๐
๑.๒ ความน่าสนใจของโครงการ/หัวข้อ	๓๗	๑๗	๖	๐	๐
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการอบรม	๒๙	๒๓	๓	๐	๐
๒. ด้านวิทยากร					
๒.๑ ความรู้ ความสามารถในเนื้อหาที่บรรยาย	๒๙	๒๑	๕	๐	๐
๒.๒ เทคนิค/วิธีการถ่ายทอดเนื้อหาที่บรรยาย	๒๗	๒๔	๔	๐	๐
๒.๓ การจัดลำดับการบรรยายเป็นขั้นตอน เข้าใจง่าย	๓๑	๑๙	๕	๐	๐
๒.๔ เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น/ซักถาม	๓๑	๒๐	๔	๐	๐
๒.๕ ความชัดเจนในการตอบข้อสงสัย	๒๖	๒๔	๕	๐	๐
๓. ด้านสถานที่					
๓.๑ ความเหมาะสมของที่ศึกษาดูงาน	๓๗	๑๓	๕	๐	๐
๓.๒ ความเหมาะสมของสถานที่พัก/ห้องพัก	๓๗	๑๒	๖	๐	๐
๓.๓ ความเหมาะสมของห้องประชุม	๔๐	๑๓	๒	๐	๐
๔. ด้านอาหาร					
๔.๑ ความเหมาะสมของอาหารเช้า	๒๙	๑๙	๗	๑	๐
๔.๒ ความเหมาะสมของอาหารว่างบและเครื่องดื่ม	๒๗	๒๓	๕	๐	๐
๔.๓ ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน	๒๕	๒๓	๖	๑	๐
๔.๔ ความเหมาะสมของอาหารเย็น	๒๗	๑๙	๙	๑	๐
๕. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
๕.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่	๓๖	๑๙	๗	๐	๐
๕.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	๓๔	๑๙	๒	๐	๐
๕.๓ การอำนวยความสะดวกด้วยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๓	๒๑	๗	๐	๐
๕.๔ การให้คำแนะนำหรือตอบคำถามของเจ้าหน้าที่	๓๓	๑๙	๓	๐	๐
๖. ด้านพำนะ					
๖.๑ ความเหมาะสมของรถบัสปรับอากาศ	๒๗	๒๑	๗	๐	๐
๖.๒ ความเหมาะสมของรถตู้ปรับอากาศ	๒๙	๑๙	๗	๐	๐
๗. ด้านผลของการจัดโครงการ					
๗.๑ การได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการฟังบรรยาย	๓๔	๑๖	๕	๐	๐
๗.๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฟังบรรยาย	๓๕	๑๙	๑	๐	๐
๗.๓ การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบได้	๓๕	๑๕	๕	๐	๐
๗.๔ ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดอบรม	๓๖	๑๙	๑	๐	๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. อาหารมื้อเย็นไม่เพียงพอต่อจำนวนคนที่ไป
๒. รถบัสควรปรับปรุงเครื่องเสียงใหม่
๓. ดีหมวดทุกๆอย่างเลย
๔. ขอให้พนักงานอยู่นานๆ
๕. เป็นโครงการที่ดีควรจัดให้มีโครงการที่ดีแบบนี้ต่อไป

สรุปร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลา

- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓

คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๖
คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๗
คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗

๒. ด้านวิทยากร

- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓

คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๗
คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๗
คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๖

๓. ด้านสถานที่

- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓

คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๙
คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๓
คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๘

๔. ด้านอาหาร

- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๒

คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๐
คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๗
คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๗
คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๖

๕. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓

คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๔
คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐
คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๙

๖. ด้านพหานะ

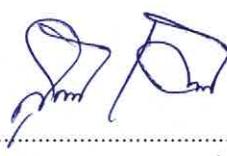
- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓

คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐
คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๗
คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๗

๗. ด้านผลของการจัดโครงการ

- ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๕
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๔
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ ระดับ ๓

คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๓
คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๐
คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๗

(ลงชื่อ).....
ผู้สรุป
(นางสาวสุภาพร เอี่ยมสำโรง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านขับหวาน ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

๑. การผลิตเตาประหยัดพลังงาน



๒. การผลิตปุ๋ยอินทรีย์



๓. การเลี้ยงไข่ปลา



๔. การเลี้ยงกบ



๕. การเลี้ยงหอยเชลล์



๖. การจัดทำโรงสีข้าวชุมชน



๗. การปลูกสัปปะรดสี



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ภาคเช้า)

รับฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมโรงเรียนใหญ่คีรีราษฎร์พิพิธสร์ ตำบลหมู่สี่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยวิทยากร นายกนก สิริเพ็ญโภสกา อธิบดีหัวหน้าพนักงานสืบสวนสอบสวน สนง. กกต. จังหวัดนครราชสีมา, บึงกุพ, กพสินรุ๊)



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ภาคบ่าย)

ศึกษาดูงาน ณ สวนลุงเนา แหล่งเรียนรู้สมุนไพรเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้และอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย บ้านท่ารังไทร ตำบลวังหมี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาคมสภាដื่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิน(อปท.) เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญต่อวิธีชีวิตประจำวันของประชาชนในท้องถิน เนื่องจากรัฐธรรมนูญกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้แก่ จัดซื้อจัดจ้าง จัดทำแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน มีส่วนร่วมในการจัดทำบริการสาธารณะในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถินให้ประสบความสำเร็จนั้น คือความอยู่ดีกินดีของประชาชน และความเจริญในทุกมิติของท้องถิน จึงจำเป็นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถินจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ ความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม

ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งปรัชญาเนี้ยถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อบุคลากรวิถี ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกรักในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัฒนธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอก ได้เป็นอย่างดี

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีข้อบ่งชี้ว่าคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้มีการเลือกตั้งสมาคมสภាដื่น และผู้บริหารท้องถินตั้งแต่ระดับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และคาดว่าในระยะเวลาอันใกล้นี้ จะมีการเลือกตั้งขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนั้นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมทั้งสมาชิกสภាដื่น และผู้บริหารท้องถินควรเตรียมความพร้อมเพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และขณะนี้กรรมการการเลือกตั้งได้ออกหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง เขตเลือกตั้ง สมาคมสภាដื่น คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิน แนวทางหรือข้อห้ามในการหาเสียง เลือกตั้ง หลักเกณฑ์วิธีการหาเสียงเลือกตั้งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกรอบค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินนำไปเป็นแนวทางในการตั้งจ่ายงบประมาณเพื่อการเลือกตั้ง

ดังนั้นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและองค์กร ผู้บริหาร สมาคมสภាដื่น พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนขององค์กรต้องมีการเรียนรู้และศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมในการบริหารจัดการท้องถินจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จแล้ว ในด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการเลือกตั้งทั้งในส่วนของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิน และสมาชิกสภាដื่น เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาคมสภាដื่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของบุคลากร จัดให้ด้วยความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาองค์กร สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น, วิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเอง หน่วยงาน และท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและมีทัศนคติที่เกื้อกูลกันในการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๒๐ คน
- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๔ คน
- ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๑๓ คน
- วิทยากร	จำนวน ๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๑ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รวม ๒ วัน ๑ คืน) อำเภอปากช่อง และอำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา (รายละเอียดตาม ผนวก ก.)

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่กับกลุ่มเป้าหมาย

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๕.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน

๕.๔ ประเมินผลก่อนการฝึกอบรม

๕.๕ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่

๕.๖ สรุปผลการฝึกอบรมศึกษาดูงานและประเมินผลหลังการฝึกอบรมตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

- ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านชัย ตำบลหนองสาหร่าย

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๖.๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

- ภาคเช้า รับฟังการบรรยาย ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านชัย หมู่บ้านชัย

- ภาคบ่าย ศึกษาดูงานณ สวนลุงเนา แหล่งเรียนรู้สมุนไพรเพื่อการพึ่งพาตนเองและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาไทย บ้านท่าวังไทร ตำบลวังใหม่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ประจำในแผนงานบริหารทั่วไป ประเภทบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัตรราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามแนบท้าย)

๙. วิธีการประเมินผล

ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น, วิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเอง หน่วยงาน และท้องถิ่น

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามัคคีและมีทัศนคติที่เกื้อกูลกันในการทำงานเป็นทีม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุภาพร เอี่ยมสำโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพงษ์ เดชสำโรง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/๑๓. ผู้ตรวจ...

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางสาวเอมอร สุริยวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบล

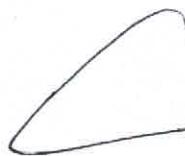
๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางรพีพรณ สุวัฒนาพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประทีอง ภักกेम)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ณ อำเภอปากช่อง, อำเภอวังน้ำเยี่ยว จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๖.๐๐ น.

เวลา ๐๗.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๗.๐๐ น.

(เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๕.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม)

การแต่งกายชุดสภาก

ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ออกเดินทาง

ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านชัยหาด ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

รับประทานอาหารกลางวัน ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านชัยหาด ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงบ้านชัยหาด ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

เข้าที่พัก ณ โรงแรมขาใหญ่คีรีราธิพย์ ต.หมู่สี่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

รับประทานอาหารเย็น ณ โรงแรมขาใหญ่คีรีราธิพย์

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

การแต่งกายชุดสภาก(เสื้อสีเหลือง)

- รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมขาใหญ่คีรีราธิพย์

- รับฟังการอบรม ณ ห้องประชุมโรงแรมขาใหญ่คีรีราธิพย์

(วิทยากร นายกนก สิริเพ็ญสกุล อธิบดีทุ่นน้ำพนักงานสืบสวน

สอบสวน สนง.กตจ.จังหวัดนครราชสีมา, บึงกาฬ, กานพลี)

- พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

- ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

- ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

- ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

- รับประทานอาหารกลางวันที่ ร้านครัวกำปั่นขาใหญ่ ต.หมู่สี่ อ.ปากช่อง

- ศึกษาดูงาน ณ สวนลุงเนา แหล่งเรียนรู้สมุนไพรเพื่อการพึ่งพาตนเองและอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย บ้านท่าวังไทร ต.วังใหม่ อ.วังน้ำเยี่ยว จ.นครราชสีมา

- รับประทานอาหารเย็น ณ ครัวเจ้แตง ต.วังน้ำเยี่ยว อ.วังน้ำเยี่ยว จ.นครราชสีมา

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โดยสวัสดิภาพ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๗.๐๐ น.

(เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๕.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม)

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

งบประมาณแบบท้าย
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภากองถังน้ำ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ห้องถัง พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
๒. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	จำนวน ๓ ชิ้น ๗๘๐,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร		
- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ท่าน ฉล ๕ ชั่วโมง ๗๘๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท	
- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ท่าน ฉล ๓ ชั่วโมง ๗๘๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท	
- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ท่าน ฉล ๓ ชั่วโมง ๗๘๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท	
๔. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๖๐ ชุด ฉล ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	
๕. ค่ากระเป่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๖๐ ใบ ฉล ๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าสถานที่ดูงาน		
๗. ค่าห้องประชุม		
๘. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ ๑ คัน จำนวน ๒ วัน ฉล ๑๒,๓๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒๔,๖๐๐ บาท	
๙. ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ ๑ คัน จำนวน ๒ วัน ฉล ๓,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	
๑๐. ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๖๑ คน ละ ๗๐๐ บาท/คน/คืน รวมวิทยากร ๑ ท่าน) เป็นเงิน	๔๒,๗๐๐ บาท	
๑๑. ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รายละเอียดดังนี้		

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อๆ ละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ		
- มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	
- มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๒๗๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท	
๓. ค่าอาหารเย็น ๑ มื้อๆ ละ ๒๒๐ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๓,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามความเหมาะสมแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่กำหนดไว้

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ณ อำเภอปากช่องและอำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๓๑-๘.๔.-๖๔	๑-๘.๔.-๖๔	
๑	นายประเทือง กักเกษม	นายก อบต.สำโรง			
๒	นายชูชาติ ชุมเกษม	รองนายก อบต.สำโรง			
๓	นายบรรหาร แก้วสำโรง	เลขานุการนายก อบต.สำโรง			
๔	นายนรุม แสงผักแวง	ประธานสภา อบต.สำโรง			
๕	นายสลีพ นวลสำโรง	รองประธานสภา อบต.สำโรง			
๖	นายสายันต์ มงคลสำโรง	เลขานุการสภา อบต.สำโรง			
๗	นางชนิดา ชุมเกษม	ส.อบต. ม. ๑			
๘	นายเกลี้ยง พูนสำโรง	ส.อบต. ม. ๒			
๙	นายไนล์ สนสำโรง	ส.อบต. ม. ๓			
๑๐	ร้อยตรีสำราวน	นวีกานุภาพ			
๑๑	นางสายชล น้อยพริ้ง	ส.อบต. ม. ๓			
๑๒	นายคุณ ประเสริฐสรณ้อย	ส.อบต. ม. ๔			
๑๓	นายสนอง นานรัมย์	ส.อบต. ม. ๕			
๑๔	นายวิโรจน์ ขอบสำโรง	ส.อบต. ม. ๕			
๑๕	นายเริม ชงจังหรีด	ส.อบต. ม. ๖			
๑๖	นายมโนนช พุดผักแวง	ส.อบต. ม. ๗			
๑๗	นางอังขัน ปัดเกษม	ส.อบต. ม. ๗			
๑๘	นายประเสริฐ เอี่ยมสำโรง	ส.อบต. ม. ๘			
๑๙	นายสมพงษ์ ใจนกเกษม	ส.อบต. ม. ๙			
๒๐	นายโชคอำนวย บุษบาสรณ้อย	ส.อบต. ม. ๑๐			
๒๑	นายชูกฤต บรรลือสำโรง	กำนันตำบลสำโรง			
๒๒	นางสาวรินดา หุ่มกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๒			
๒๓	นางสาวสำพวน สาดสรณ้อย	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๔			
๒๔	นายสิงห์ ชีพกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๖			
๒๕	นายสุวิช ยังกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๗			
๒๖	นายโรจน์ เดชสำโรง	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๘			
๒๗	นายสมพิศ สายสรณ้อย	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๙			
๒๘	นางรพีพรรณ ลุ่วัฒนพันธ์	ปลัด อบต.			
๒๙	นางสุขุมงษ์ เดชสำโรง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๓๐	นายอุรุพงศ์ พระเดชกิจ	นายช่างโยธาอาชญา			
๓๑	นางสาวสุภาพร เอี่ยมสำโรง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๓๒	นายประวิทย์ กุมพัน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ			

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๓๑-๓๕.๔.-๖๔	๑-๘.๙.-๖๔	
๓๓	นางสาวกัณฐรัตน์ ศรีผลกรัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	กัณฐรัตน์	กัณฐรัตน์	
๓๔	นางสาวสุภาพิชญ์ จันทร์อินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สุภาพิชญ์	สุภาพิชญ์	
๓๕	นางศศิธร จօสูงเนิน	ครู	ศศิธร	ศศิธร	
๓๖	นางสาวม่วย ประเสริฐสระน้อย	คุณงานทั่วไป	ม่วย	ม่วย	
๓๗	นางสาวศิริกานดา สุริวงศ์	คุณงานทั่วไป	ศิริกานดา	ศิริกานดา	
๓๘	นายสำราญ ขวดสำโรง	คุณงานทั่วไป	สำราญ	สำราญ	
๓๙	นางสาวนกยูง ดีษกิจ	คุณงานทั่วไป	นกยูง	นกยูง	
๔๐	นายจักรพันธุ์ ตรีจังหรีด	คุณงานทั่วไป	จักรพันธุ์	จักรพันธุ์	
๔๑	นายสายัน สินพรหมราช	พนักงานขับรถยกต์	สายัน	สายัน	
๔๒	นางสาววันวิสา ผาเยอnimพลี	พนักงานจ้างเหมา	วันวิสา	วันวิสา	
๔๓	นางสาวลักษณ์ชนก ชุมผักแวง	พนักงานจ้างเหมา	ลักษณ์ชนก	ลักษณ์ชนก	
๔๔	นายสิริพงศ์ อ่อนโน	พนักงานจ้างเหมา	สิริพงศ์	สิริพงศ์	
๔๕	นางสาวพนิดา มานัส	พนักงานจ้างเหมา	พนิดา	พนิดา	
๔๖	นายประเสริฐ แสงผักแวง	พนักงานจ้างเหมา	ประเสริฐ	ประเสริฐ	
๔๗	นายกนก สิริเพ็ญสิวา	วิทยากร	กนก สิริเพ็ญ	กนก สิริเพ็ญ	
๔๘	นายพรเม ปัตเกษ์	ผู้สั่งเกตการณ์	พรเม	พรเม	
๔๙	นายธีรุณ พลาดสำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	ธีรุณ	ธีรุณ	
๕๐	นายเสน่ห์ ยันสำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	เสน่ห์	เสน่ห์	
๕๑	นายไหญ่ กล่อมสำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	ไหญ่	ไหญ่	
๕๒	นายบุญเลี้ยง สอนสำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	บุญเลี้ยง	บุญเลี้ยง	
๕๓	นายสำราญ ทราบกิจ	ผู้สั่งเกตการณ์	สำราญ	สำราญ	
๕๔	นางบัวแพง บรรลือสำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	บัวแพง	บัวแพง	
๕๕	น.ส.น้ำตาล พันธ์สำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	น้ำตาล	น้ำตาล	
๕๖	นางน้อย เจียรสำโรง	ผู้สั่งเกตการณ์	น้อย	น้อย	