

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑.เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้ อบต.มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ อบต.พ.ศ.๒๕๕๒</p> <p>๓.เพื่อให้ ก.จังหวัด สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.</p> <p>๕.เพื่อให้ อบต.สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖.เพื่อให้ อบต. สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>	<p style="text-align: center;">-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งาน บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	<p>บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งว่าง</p>	<p>ตามประกาศ อบต.ลำโรง เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้ สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดย บรรจุแต่งตั้ง นางสาวสุภา พิชญ์ จันทร์อินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ</p>	<p>-</p>
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน งาน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ นำไปสู่การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การได้รับประโยชน์ตอบแทน อื่น เป็นต้น</p>	<p>พนักงานทุกคนส่งแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครบทั้ง ๒ รอบการประเมิน</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ ลูกจ้างประจำ ได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือนครบทั้ง ๒ รอบการประเมิน โดยใช้ ข้อมูลจากแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน -พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้กับ หัวหน้าส่วนราชการตาม แบบประเมินการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>
<p>๔) การสรรหาคณะคนเก่ง โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการมุ่งมั่นตั้งใจทำความดี สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอน ความมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ในการทำงานและการดำเนิน ชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมจนเกิดผลเป็น รูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อสังคมจนถึงการเป็นต้นแบบที่ดีของสังคม</p>	<p>คัดเลือกและยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>นายชูวิทย์ วิชญาณวรุฒิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ช่าง ได้รับการคัดเลือกและ ยกย่องให้เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๕) การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วน ตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติ ราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการ ตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพี้ยย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ ภายใต้การบังคับบัญชาของตน</p> <p>๖. เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมี ความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น พนักงานส่วนตำบลเข้าใจแบบแผน ของทางราชการ หลักและวิธีการ ปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาใน การปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ ของส่วนรวม</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชา มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๕. เพื่อให้การประสานการทำงาน เป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่าง สอดคล้องกันและเป็นระบบ</p> <p>๖. เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ ความสามารถด้านการบริหารให้แก่ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้รับการฝึกอบรมคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน ได้รับการฝึกอบรมคิด เป็นร้อยละ ๖๙.๒</p>	<p>พนักงานจ้างควรเข้ารับ การอบรมให้ครบทุกคน</p>



(นายประเทือง ภัคเกษม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง