

ส่วนที่ ๒ ความโปร่งใสและการยึดถือกฎหมายในการปฏิบัติงาน

๒.๒ อปท.มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการทำงานด้านความโปร่งใสหรือไม่

(๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานราชการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๒) โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ประจำปี ๒๕๖๐

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบระ่มเย็น เกิดความผ่อนคลายกายและใจจากความเครียด และสามารถนำความรู้ในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงการทำงานได้อย่างมีความสุข
- ได้รับขวัญและกำลังใจจากการอบรม มีพลังกายพลังใจในการทำงานและอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข นำความรู้ที่ได้รับจากการฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมไปเผยแพร่ให้บุคคลอื่นๆ เป็นการขยายเครือข่ายในสังคมต่อไป
- บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ซึ่งทุกหลักธรรมจะเป็นการส่งเสริมให้คนมีความคิดที่ดี มีจิตใจที่ดี อันจะเป็นการสร้างความสุขจิตในการทำงานและสร้างความโปร่งใสแก่องค์กร

(๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๐

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

/-บุคลากร.....

- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รักจักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

(๔) โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๐ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- บุคลากรพึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

- บุคลากรพึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- บุคลากรพึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

(๕) การประกาศนโยบายคุณธรรมและโปร่งใส

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และการส่งเสริมให้องค์กรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนให้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส การทุจริตในหลายช่องทาง และหลายระดับ

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบายในการกำหนดโทษแก่ผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

(๖) การกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางการปฏิบัติราชการตามจรรยาบรรณของข้าราชการ ซึ่งได้กำหนดให้ต้องมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง

(๗) การอนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการประทุพติมิชอบ

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- เมื่อบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการประทุพติมิชอบ จะมีการนำมาถ่ายทอดความรู้ต่อให้แก่บุคคลในองค์กร เพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติในระดับองค์กร

(๘) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกันในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงและผู้เสนอราคา พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรการการป้องกันการรับสินบนในการปฏิบัติงาน
- องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในงานจัดซื้อจัดจ้าง
- องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางการดำเนินการกรณีพบเห็นพฤติกรรมที่เป็นประโยชน์ทับซ้อน

(๙) การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๐

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางการปฏิบัติงานราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๑๐) การแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลต่อความโปร่งใสของ อปท.

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติงานต่อสาธารณะผ่านตัวแทนของประชาชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง